

Notulen VG 2023-12-20

Locatie: Online meeting
Datum: 20 december 2023, 19.30-21.30 GMR vergadering
Aanwezig: Kim, Denise, Bjorn, Joyce, Job, Orhan, Randolf
Afwezig: Pascal, Limda, Eveline, Kelly, Maartje Jolijn.

1. Opening (19:30):

- De voorzitter heet iedereen welkom tijdens de online meeting.

2. GMR (19:40):

- **Vertrouwenspersonen Akkoord!PO.** De lijst met interne vertrouwenspersonen roept na het publiceren binnen Akkoord!PO vragen op. In januari 2024 wordt dit onderwerp opnieuw in de steigers gezet en wordt gekeken naar het verschil tussen contact- en vertrouwenspersonen en zal na actualisatie met alle medewerkers gedeeld worden.
- **Externe vertrouwenspersoon.** In de eerste week van januari 2024 vindt de eerste kennismaking plaats.
- **Addendum Koersplan.** Zoals in het vorige overleg gemeld zit P&O in de brainstormfase en zal de GMR in het eerste kwartaal erbij betrokken worden.
- **Remarkable.** De bestelling van de remarkables loopt door omstandigheden vertraging op. Er wordt gewerkt aan een oplossing.
- **Stand van zaken Akkoord!-PO.** Afgelopen maandagmiddag zijn de vacatures voor De Toermalijn en De Omnibus open gezet. Het schijnt een natuurlijk fenomeen te zijn dat in deze tijd van het jaar een groter verloop is. Wat er vanuit P&O gedaan wordt is dat er nauwkeurig gevolgd wordt waarom collega's stoppen.
Kim is met Rob Quicken naar "De Wijde Wereld" in Uden geweest. Op inhoud biedt men daar een mooi concept aan. Ouders moeten hier echter verplicht 10 uur per week kinderopvang afnemen, welke niet in lijn is met het openbaar gedachtegoed van Akkoord!PO. Kim en Rob zijn echter geïnspireerd teruggekomen met mooie gedachten hoe het ook kan.
- **Vragen aan Kim.** *Vraag Denise.* Kerobei werkt op dit moment met ambassadeurs die via social media op zoek zijn naar nieuwe collega's. Bij de banenmarkt, bij Fontys 1.5 jaar geleden, was Kerobei als enige stichting aanwezig. Bij omroep Venlo werd reclame gemaakt voor Stichting Fortior. Kim: Taan heeft, in opdracht van Kim, contact gezocht met verschillende communicatiebureaus. Marie-louise gaat deel uitmaken van de werkgroep "externe communicatie", want daar zal de focus op gelegd worden. Kim wil naar een ander niveau wat betreft profilering. Er is promotiemateriaal om Akkoord!PO op banenmarkten te kunnen presenteren. In de onderwijsregio wordt het arbeidsmarktvragestuk gezamenlijk aangepakt. De geschreven en ongeschreven regels en afspraken worden ook nog eens onder de aandacht gebracht. Akkoord!PO is onderdeel van onderwijsregio (Noord-Limburg). Er zijn afspraken, welke overigens nog

niet vastgelegd zijn, die gaan over het “wegkapen” van personeel. Het verzoek van Kim om dit aan haar te melden als je door een andere stichting benaderd wordt.

- **Begroting (bijlage 1 en 1a).** Er zijn geen vragen doorgegeven aan Denise en de notulist aangaande de begroting, ondanks het verzoek dit van tevoren te doen. Kim had de vragen kunnen voorleggen aan Marc Delissen. Een aandachtspunt voor alle leden voor de toekomstige GMR vergadering omtrent het onderwerp “Begroting”.

Vraag Orhan. Het is niet geheel duidelijk hoe de IKC doorontwikkeld is qua financiën. Om een voorbeeld te geven, er worden adjunct-directeuren aangenomen. Daarmee zie je dat de personele lasten toenemen bij Akkoord!PO en tegelijkertijd worden deze collega’s ook ingezet voor bijvoorbeeld Spring. Hoe zou ik dat terug moeten lezen in de begroting en in de cijfers. Kim, dit is een vraag die aan de voorkant gesteld had kunnen worden, want dat had dit afgestemd kunnen worden met Marc. Kim koppelt deze vraag terug aan Marc. In de praktijk is het zo dat er in de samenwerkingsovereenkomst een verdeelsleutel is opgenomen, dus een gedeelte voor Akkoord!PO en een gedeelte voor Spring.

Vraag Orhan. Als je bij de meerjarenbegroting kijkt naar de baten en de lasten zie je dat er een gap ontstaat van een half miljoen per jaar. Hoe kijkt Akkoord!PO hier tegenaan? Akkoord!PO staat er solide in en het eigen vermogen binnen Akkoord!PO wordt geleidelijk afgebouwd. Desalniettemin moet Akkoord!PO ervoor zorgen dat ze toekomstbestendig zijn. Er wordt op dit moment gekeken naar rollen en functies binnen Akkoord!PO om ervoor te zorgen dat Akkoord!PO voor een lange termijn toekomstbestendig weggezet kan worden. Het is vanuit Orhan duidelijk dat het onder de aandacht is.

Vraag Joyce. Klopt het dat de knip nu meer dicht gehouden wordt. Nee, dat klopt niet. De begrotingen op schoolniveau zijn ruimhartig toegekend. Akkoord!PO investeert goed, denk aan de groenblauwe speelplaatsen, de investering in de units voor groep 8 van De Koperwiek. Tevens is er veel aandacht voor het binnenklimaat bij de verschillende scholen. En er zijn middelen vrijgemaakt voor professionalisering. Op ICT gebied heeft Akkoord!PO moeten wachten vanwege de aanbestedingswet. De aanbestedingswet maakt dat Akkoord!PO opnieuw moet aanbesteden, met het risico dat een andere partij wint en er feitelijk een hoop kosten bijkomen. Er wordt nu samengewerkt met partner Cloudwise, waar Akkoord!PO enorm tevreden over is. Akkoord!PO hoopt vast te kunnen blijven houden aan Cloudwise.

Vraag Denise. Is er binnen Akkoord!PO beleid op het gebied van verduurzaming van gebouwen. Hier is géén beleid voor, maar Kim heeft hier veel oog voor. Vermoedelijk is er, net zoals bij Het Maasveld, met kleine aanpassingen op meerdere scholen iets te verbeteren op het gebied van verduurzaming, wat ten alle tijden ten goede komt aan de werk- en leeromgeving. Er is binnen Akkoord!PO een externe binnengehaald die voor alle scholen in kaart brengt wat Akkoord!PO kan doen aan energiebesparing en het verbeteren van het binnenhuisklimaat. De groenblauwe speelplaatsen dragen onder andere bij aan het wegnemen van de hittestress in de hete zomerperiodes. Over De Harlekijn lopen binnenkort gesprekken om te kijken hoe dit gebouw zo energiezuinig,

maar ook zo comfortabel mogelijk gemaakt kan worden. De Toermalijn moet van het gas af en wordt volgelegd met zonnepanelen.

Vraag Orhan. We hebben te maken met veranderende omstandigheden. Denk aan het stijgen van de energiekosten, maar ook WML heeft aangekondigd volgend jaar fors te stijgen in waterschapsbelasting. Kijkende naar pagina 8 in de begroting, dan is te zien dat deze kosten maar marginaal stijgen. De vraag is, heeft Akkoord!PO daar genoeg aandacht voor heeft? De aanbesteding energie is net na afronding van de begroting binnengekomen en Akkoord!PO zit heel goed. Akkoord!PO heeft op het juiste moment aanbesteed en tegelijkertijd heeft Akkoord!PO al een aantal energiebesparende maatregelen getroffen.

Vraag Orhan. Op pagina 9 staat dat er ook een begroting is opgesteld voor de medezeggenschaps- en ouderraad. Welke kosten zijn dit precies, zijn dit alle MR kosten en zitten hier de kosten van de GMR bij en tevens de vraag of de GMR niet apart in de lijst vermeld moet worden. Ook dit is een vraag voor Marc. Orhan en Bjorn complimenteren dat de begroting fijn is om te lezen en dat er een goede uitleg is over hoe alles is opgebouwd. Akkoord!PO werkt aan een verdere vereenvoudiging van de begroting, zodat de medewerkers er meer feeling mee krijgen.

Vraag Bjorn. Sommige scholen van Akkoord!PO staan in de min, andere in de plus. Hoe zit dat precies en worden de kosten verdeeld en hoe moet ik dat lezen? Het heeft allemaal te maken met het solidariteitsprincipe. In de basis moet je het zo weten te verankeren dat een school zichzelf kan bedruipen. Voor een kleine school, of een school met onderwijskundige uitdagingen die voor dezelfde kosten staan, blijkt dat dit financieel moeilijk te behappen is en dat vraagt om het solidariteitsprincipe. Het was de eerste keer dat de begroting actief gedeeld werd met het personeel. Met de komst van de MR Academie kunnen MR'en en GMR'en een workshop volgen over de begroting en financiën en kun je op die manier ambassadeurs creëren op het gebied van de begroting.

- **One tear naar two tear.** Er is bij notaris Novitas in Horst een handtekening gezet onder de nieuwe statuten van Akkoord!PO. Dat houdt in dat Akkoord!PO per 1 januari 2024 van one naar een two tear model gaat. Kim is begonnen aan opleiding startende bestuurders, bij de PO-raad, in het kader van ontwikkelen. Er komt in de spiekbrieven ook een oproep, blijf je ontwikkelen en zorg voor de professionalisering.
- **Rondvraag.** *Vraag Denise.* De volgende vergadering is met TZB en daarvoor is Bloei uitgenodigd. Denise vraagt zich af of de MR'en hiervoor ook uitgenodigd hadden moeten worden. Misschien een personeelsgeleding en een oudergeleding van de MR'en per school. Kim en Denise pakken dit op en hebben hier nog contact over.

3. GMR (20.15u):

- **Begroting.** Wat is de rol van de GMR ten aanzien van de begroting. Orhan en Pascal zijn bij het WMS congres naar een bijeenkomst hierover geweest. Punten die belangrijk zijn, zijn de vormen van bekostiging. Je hebt basis bekostiging ter uitvoering van wettelijke taken en die hebben ook subsidies. Het is als GMR ook goed om te weten waar heeft Akkoord!PO nou recht op en wat komt er allemaal binnen. Het is belangrijk

om te weten of een bekostiging structureel is of dat het iets is dat te maken heeft met een tijdelijke regeling van de regering. Er is tijdens de workshop ingezoomd op het coalitieakkoord. Hierin staan zaken die ook Akkoord!PO raken, zoals loonkloof gedicht in het PO, onderwijskansen regeling, school en omgeving, heterogene brugklassen en doorstroomprogramma's voor PO en VO. Met formeel medezeggenschap is gesproken over arbeidsmarkttoelage, CAO en werkdruk middelen en basisvaardigheden (subsidie). Er is ook stilgestaan bij het verschil tussen financieel beheer en financieel beleid. De GMR doet op dit moment financieel beheer. We lezen de begroting en stellen vragen hierover. Misschien moet de eerst volgende GMR vergadering over de begroting plaatsvinden met Marc Delissen. De GMR doet minder aan het financiële beleidsstuk. Met name in het opstellen van financiële beleidsstukken zou de GMR graag een actieve rol willen vervullen. De GMR heeft nog geen instemming in de begroting, maar heeft wel adviesrecht. Volgend jaar zet de GMR het op de agenda dat ze van tevoren het gesprek hierover samen voeren om te kijken welke vragen we kunnen stellen.

- **Functiehuis.** Kim heeft het tijdens GMR vergaderingen gehad over nieuwe taken en het functiehuis van Akkoord!PO. Is er iets op voorhand dat we als GMR kunnen stellen? Er is wel een wijziging geweest in verband met de nieuwe functie van Daniel Fermont en er is een aantal jaren geleden al een wijziging geweest in het functiehuis. Kim heeft wel op haar to-do list staan, beginnend bij de staffuncties om daar goed naar te kijken naar de functies en de functiegroepen. We willen daar als GMR meer op de voorkant actief aan willen deelnemen. Er is in de loop der jaren al veel veranderd qua organisatie structuur en functies. De vragen die in alle lagen van de organisatie spelen zijn: bij wie moet ik welke vraag neerleggen en daarom zou de GMR graag mee willen denken.
 - **Activiteitenplan**
We kunnen als GMR wel kijken naar hoe we het deden, maar moeten vooral nadenken over waar we naartoe willen en waar we ons willen ontwikkelen. Kelly heeft een punt ingebracht betreffende begeleiding van studenten en starters. Denise heeft Sjanoe gevraagd hierover iets meer te vertellen. Hoe kunnen we het onderwerp begroting koppelen aan ons activiteitenplan volgend jaar. Orhan denkt hier graag in mee.
 - **MR Academie (bijlage 2 en 2a)**
Abonnement is ondertekend en teruggestuurd. Zodra de informatie beschikbaar is wordt dit gedeeld met de MR'en. Het contract is ontvangen. Elke school krijgt een eigen omgeving. Daarbinnen kun je inloggen voor scholingen. Vanaf 1 januari 2024 gaat dit in.
4. **Actielijst (zie Google Drive).** Deze lijst is bekeken en bijgewerkt.
5. **Rondvraag.**
- Bijeenkomst januari met TZB. Denise pakt dit op met voorzitters MR'en. Het is ook goed als de TZB vergaderingen klein gehouden zodat we onderwerpen kunnen bespreken die elkaar raken. Denk aan veranderingen omtrent one naar two tear model. We zouden als GMR van tevoren moeten bespreken welke onderwerpen we willen inbrengen.
 - Remarkable, loopt nog.
 - Orhan. Ik mis overzicht op de drive. Kijk naar de mogelijkheden om het overzichtelijker te maken.

Beesel
Horst a/d Maas
Peel en Maas
Venlo
Leudal

AKKOORD!
P R I M A I R O P E N B A A R

Secretariaat GMR
p/a Wylrehofweg 11
5912 PM Venlo
T 077 – 8500029
notulist@gmr-akkoord-po.nl

6. Sluiting (21.30u):