

## Notulen VG 2022-11-30

Locatie: OBS Harlekijn, Ganzerikstraat 1, 5925 BJ Venlo-Blerick  
Datum: 30 november 2022, tijd 19.30 - 21.30 u.  
Aanwezig: Pascal, Limda, Denise, Kelly, Job, Orhan en Randolph  
Afwezig: Bjorn, Kim

1. **Opening:** (indien nodig toelichting agenda)
  - Denise heet iedereen als voorzitter welkom en zit de vergadering voor.
2. **Mededelingen:**
  - Kim en Bjorn zijn afwezig.
  - Roel sluit om 20:30u aan in verband met zijn aanwezigheid bij de benoeming van de kinderburgemeester van Venlo, welke een leerling van de Toermalijn is.
3. **Bestuur:**
  - Ontwikkelingen Akkoord!-PO. Begroting is onlangs door het toezienhoudend bestuur (TZB) vastgesteld. Deze ligt op 7 december voor bij het gemeenschappelijk orgaan toezicht primair openbaar onderwijs (GOTPOO) ter goedkeuring. Daarna is het stuk openbaar en zal deze eerstvolgende vergadering op de agenda komen. In de managerapportage (MARAP) derde kwartaal staan de belangrijkste ontwikkelingen van de afgelopen periode op onderwijskundig en financieel gebied en enkele bouwprojecten. Belangrijkste ontwikkelingen uit de MARAP zullen volgende keer ter informatie op de agenda komen. Enkele punten zijn de oplevering van de Koperwiek. Overname van de Liduina school, bezoek en terugkoppeling onderwijsinspectie. Het ziekteverzuim is lang op 3.3 blijven hangen, maar is nu naar 4.2 is gestegen.
  - Koersplan. Met de directeuren is gewerkt aan het koersplan (strategisch beleidsplan). Er is kritisch gekeken naar het oude plan. Hier zijn een aantal accenten uit voortgekomen. Krachtig kwalitatief onderwijs en het openbare karakter krijgt meer aandacht. Onderwijskwaliteit is een belangrijk aspect dat Akkoord!-PO nog verder wil aanscherpen. In het directieteam ontwikkeling en innovatie (DT O&I) overleg van 12 december, wordt nogmaals gesproken over het koersplan. Op 15 december gaat het naar de kwaliteitscoördinatoren (KC'ers) van alle scholen. We hopen het eerste kwartaal 2023 het strategisch beleidsplan 2023-2027 gereed te hebben.
  - Lopende ontwikkelingen Akkoord!-PO scholen. Roel heeft de GMR op de hoogte gesteld van de lopende ontwikkelingen binnen alle scholen van Akkoord!-PO.
  - TZB nieuwe voorzitter per 1 januari 2023. Gezocht wordt naar een nieuw lid met aandachtsgebied onderwijs en kwaliteitszorg. De afgevaardigde van de GMR voor de sollicitatiecommissie is Orhan. De gegevens van Orhan worden doorgegeven aan Rianne. Orhan geeft terugkoppeling over het profiel en de vacaturetekst Toezichthoudend bestuurder aan Roel.
  - TZB bijeenkomsten met de GMR zijn op 25 januari en 28 juni.

- GMR is uitgenodigd voor viering Kerst, zie bijlage.
  - Aanbrengpremie. Het document is 29 november tot stand gekomen tijdens overleg met P&O. In het document staan de voorwaarden omschreven voor het aandragen van een kandidaat. Voorstel is om de premie bruto uit te keren, dit in verband met de belastingafdracht. Opmerking over de periode van 6 maanden. Je zou eigenlijk na de proeftijd al in aanmerking kunnen komen voor de aanbrengpremie. Voorstel is 3 maanden. Vanuit GMR positief advies dit aan te bieden.
  - Spiekbrief. Deze wordt nog gemaïld door Denise (zie actielijst).
  - Fiscfree. P&O hebben in een online vergadering gezeten over FiscFree. FiscFree wordt nu ingeregeld. Alle inhoudelijke regelingen blijven vooralsnog hetzelfde. Na de feestdagen wordt er aan het personeel gevraagd wat er nog aan toegevoegd kan worden. P&O doet hierover nog een mededeling.
4. **GMR:**
- Cursus activiteitenplan. Datum 8 februari of 1 maart als tweede voorkeur.
  - Cursus datums voor de MR Basis en MR Verdieping liggen vast. De MR Basis vindt plaats op 17 januari 19.30u, locatie Harlekijn. Pascal en Limda regelen de cursuslocatie. De MR Verdieping vindt plaats op 19 januari 19.30u, locatie Maasveld. Orhan regelt dit verder.
  - Invulling avond TZB en GMR met voorzitters MR 25 januari. Denise heeft met Roel gesproken over de inhoud. De rol van de GMR bij het nieuwe koersplan is een onderwerp voor deze avond. Alle voorzitters van de MR'en worden uitgenodigd voor deze avond. Roel zorgt voor het programma van deze avond.
  - Bezoek Liduina Kelpen-Oler door Denise. Het was een leuk en positief bezoek. Met name de betrokkenheid vanuit de Stichting Akkoord!-PO wordt zeer gewaardeerd. Er zijn 5 leden die deelnemen aan de MR Basis cursus. De school heeft op dit moment ongeveer 48 leerlingen.
  - Statuten en reglementen stand van zaken. In december komt het GOTPOO bijeen. Het onderwerp one naar two tier model wordt dan besproken. Als het voorstel wordt afgewezen dan blijft het one tier model bestaan. Nadat deze vergadering heeft plaats gevonden zullen de statuten worden "vernieuwd". Dat zal begin 2023 plaats vinden.
  - Concept functieprofiel lid TZB. Marcel Kleinen, de voorzitter van het TZB, gaat stoppen. Ren Hendriks is gekozen tot nieuwe voorzitter van het TZB. Ren Hendriks heeft als aandachtsgebied onderwijs. Voordracht van Ren Hendriks is gedaan door de oudergeleding GMR. Deze keer is het TZB aan zet om een op zoek te gaan naar een nieuw lid. Het TZB wil een sollicitatie commissie vormen met daarin een lid van de GMR. Orhan zal hierin zitting nemen met mandaat vanuit de GMR. Feedback over het functieprofiel vanuit de GMR wordt teruggekoppeld aan Roel door Orhan.
  - Aanbrengpremie wordt besproken. Zie opmerkingen bij onderdeel bestuur.

5. **Actielijst (zie Google Drive):**

Beesel  
Horst a/d Maas  
Peel en Maas  
Venlo  
Leudal

**AKKOORD!**  
P R I M A I R O P E N B A A R

Secretariaat GMR  
p/a Wylrehofweg 11  
5912 PM Venlo  
T 077 – 8500029  
[notulist@gmr-akkoord-po.nl](mailto:notulist@gmr-akkoord-po.nl)

6. **Rondvraag:**

- Jaarverslagen individuele Akkoord!-PO scholen. MR kwaliteitsjaarverslagen worden per school gemaakt. Dit staat op de site van iedere school.
- Nieuw ouder lid GMR. Deze ouder wil de vacaturetekst inzien. De kandidaat heeft een onderwijskundige achtergrond. Bjorn zou ook eventueel nog een kandidaat in optie hebben.
- Cursussen VOO. Orhan heeft twee 2 cursussen gezien die interessant zijn. Deze zou Orhan eventueel volgend jaar willen volgen. Er zal in de begroting een ruimer budget opgenomen worden voor scholing GMR/MR leden. Mogelijkheden voor scholing zijn er altijd.

7. **Sluiting:**