

Notulen VG 2019-03-27

Locatie: OBS Harlekijn, tijd: 20.00 - 22.00 u.
Aanwezig: Thea, Denise, Limda, Pascal, Frank, Randolf en Thijs.
Afwezig: Cora, Peter, Ruben
Notulist: Stan

1. Opening:

- Geen bijzonderheden.

2. Medelingen:

- -----

3. Bestuur: Cora en Peter zijn afwezig. Peter heeft onderstaande memo gestuurd.

• **Formatie:**

Op dit moment lopen de gesprekken met de scholen over de formatie voor het komend schooljaar. We verwachten 50 kinderen minder dan op 01-10-2018, dat blijft echter wel de peildatum voor de bekostiging. We alloceren echter sinds 2013 op T=0, dus elke school krijgt wat ze nodig heeft voor het werkelijke aantal kinderen. Het totaal ziet er vooralsnog goed uit, maar de nieuwe bekostiging zijn we nog aan het doorrekenen. Die is pas sinds 25 maart bekend. Wat al wel bekend is, is dat we meer werkdrukmiddelen gaan krijgen. Die verhoging was al eerder aangekondigd, maar is vervroegd. Voor Akkoord!-po is dat € 140.000 meer inkomsten. Al met al is er dus geen sprake van RDDF voor augustus 2020 (aangekondigd ontslag op termijn in de vorm risicodragend deel van formatie) voor onze vaste mensen. Tijdelijke contracten in de vorm van vervangingen kunnen wel beëindigd worden. We hebben het voornemen om met een eigen vervangerspool te starten van in totaal 7 fte. We hebben al langere tijd vervangers op eigen kosten staan, waar het gaat om niet declarabel vervang (ouderschapsverlof of verhuisverlof bijvoorbeeld), maar we willen nu ook voor ziekte (m.n. kortdurend ziekteverlof) vooraf capaciteit vrijmaken in de vorm van een vervangerspool. Daarmee willen we de druk bij scholen weghalen, dat ziekte door krapte op de vervangersmarkt niet meer op te lossen is.

• **Staking:**

Er is gestaakt op 8 scholen, 5 waren daardoor dicht. Op 1 school was geen enkele staker. Op de Koperwiek waren ludieke acties, maar er werd wel lesgegeven. Het salaris van de stakers is, zoals vooraf aangekondigd, ingehouden evenals tijdens de vorige stakingen.

• **Strategisch beleid:**

Op 17 april 2019 is er een avond met het bestuur. Rob Quicken en Peter verzorgen dan een presentatie over de stand van zaken aangaande het nieuwe strategisch beleid. De avond is op OBS Harlekijn, aanvang 20.00 u.

4. GMR:

• **Bestuurslid (namens de GMR):**

De voorzitter van de GMR heeft afgelopen week een gesprek gehad met een afvaardiging van het bestuur. Het bestuur wilde overleggen over het profiel van een kandidaat voor het bestuur (voorgedragen door de GMR). De GMR heeft echter al een kandidaat benaderd. Deze persoon heeft een onderwijskundige achtergrond. De

voordracht is naar inmiddels het bestuur en Peter Adriaans gestuurd. Het bestuur geeft aan, dat het wenselijk is een volgende keer in een eerder stadium contact te hebben met de GMR over de voordracht.

• **OPR:**

Denise: dinsdag 26 maart is er een bijeenkomst geweest van de OPR. De vraag ligt op tafel om op 2 april in te stemmen met het Ondersteuningsplan 2019-2023. De OPR heeft nog enkele kritische vragen gesteld. Met name de organisatiestructuur en het financieel overzicht zorgen voor onduidelijkheid. Sinds augustus is er een interim bestuurder. Volgens OPR is dit een lastige situatie. Er wordt instemming gevraagd voor de periode van 4 jaar. Omdat er qua structuur het een en ander gaat veranderen is dat niet logisch. Vanuit de OPR is aan het SWV de vraag gesteld of er ook een kortere periode ingestemd kan worden.

• **Formatiebeleid:**

Zie boven (memo Peter).

Vraag van de GMR aan Peter: hoe wordt de 7 fte berekend, c.q. gefinancierd? Stan mailt deze vraag naar Peter.

• **Notulen en AVG:**

Daar waar het kan, worden in de notulen zoveel mogelijk namen en omschrijvingen van personen vermeden.

5. Actielijst:

- zie bijlage.

6. Rondvraag:

- Op 10 april wordt door een medewerker van VOO de cursus MR Start gegeven. Locatie OBS Harlekijn. Limda zorgt voor het openen en sluiten. Er is enige onduidelijkheid over de cursus. Via een collega-school van de stichting is een gratis cursus op dit gebied aangeboden. Dat heeft voor verwarring gezorgd. Dit is niet conform de afspraak binnen de stichting. Thea neemt contact op met de voorzitter van de betreffende school.
- Mogen de gelden van de werkdrukmiddelen ingezet worden voor klassenverkleining? In het werkverdelingsplan komt de bestemming van die gelden te staan. Door het team en de directeur wordt daarover in overleg een besluit genomen.

7. Sluiting: voorzitter sluit de vergadering.