

Beesel
Horst a/d Maas
Peel en Maas
Venlo

GMR akkoord!

Secretariaat

p/a

Wylrehofweg 11
5912 PM

Venlo

T (077) –
8500029
E
info@akkoord-po.nl

Notulen VG 2018-01-31

Aanwezig: GMR: Thea van Moorst (voorzitter), Denise Dorssers, Limda Joosten, Pascal Willemsen, Randol Collaris, Eddy Huijs, Cora in 't Groen (P&O), Peter Adriaans (directeur-bestuurder)
Afwezig: Ruben Nabben
Notulist: Frank Kusters

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

2. Mededelingen

- Bestuur:

Peter geeft aan dat er een nieuwe directeur is voor de Omnibus in Baarlo. Joyce Neelen nu nog werkzaam op de Toermalijn gaat begin maart van start. Op dit moment geniet Joyce nog van haar zwangerschapsverlof. De huidige termijn van de interim directeur Raymond van Wettem van de Toermalijn wordt verlengd tot einde van dit schooljaar. Intentie is om voor het nieuwe schooljaar een nieuwe directeur te benoemen.

3. Begroting

Peter geeft een toelichting. Waarschijnlijk dient de begroting volgend jaar anders aangeboden te worden, dit heeft ermee te maken dat er in het regeerakkoord een wijziging is gemaakt. Hiervoor dient het WMO aangepast te worden. De GMR heeft dan instemmingsrecht. Op dit moment geldt dat het om continuering van het huidige beleid gaat, alleen bij afwijkend beleid zou de GMR in moeten stemmen.

Huidige begroting eindigt op 0. Naast de GMR is ook het bestuur en de GOTPOO ingelicht. Belangrijkste parameter voor de begroting is de leerling. 1-10-2016 is de start van de begroting en het leerlingenaantal. Zodra je krimpt wordt niet de -1 factor aangehouden maar t=0. Dit komt meer overeen met de werkelijkheid.

Materiele bekostiging is erg krap. Met weinig middelen moeten de bedrijfskosten (ict, schoonmaak enz..) in takt worden gehouden. Stichting Akkoord! werkt efficiënt. Dit bedrag volstaat. Stichting Akkoord! mag zelf keuzes maken waar ze bedragen aan overmaken (personeel of materieel), oftewel de lumpsum. De lumpsum is de financiële bijdrage die het Ministerie van OCW aan de Nederlandse scholen geeft. Het is eigenlijk een grote pot geld,

Beesel
Horst a/d Maas
Peel en Maas
Venlo

GMR akkoord!

Secretariaat

p/a
Wylrehofweg 11
5912 PM
Venlo

T (077) –
8500029
E
info@akkoord-po.nl

waarover de scholen vrije beschikking hebben. Scholen hebben hierdoor dus meer autonomie, want ze mogen zelf kiezen voor welke middelen ze het geld inzetten.

Geld gaat bijna helemaal naar de scholen, rekenkundig aan de hand van het aantal leerlingen.

Begroting wordt gebaseerd op de uitgangspunten uit de brief. Wat we zeker weten nemen we mee. Na vaststellen van de begroting kan het voorkomen dat de regering regels vastlegt wat invloed heeft op de begroting.

Begroting van de scholen komt tot stand op basis van wat heb je nodig. Tevens kijkt Stichting Akkoord! vooruit, gaan we groeien gaan we krimpen. Met de scholen wordt de investeringsplanning besproken. De directeur stelt deze bij, de accountant volgt deze situatie ook (kijkend bv naar de afschrijvingstermijnen).

Per saldo, gezonde begroting. Blijft wel nog de mogelijke claim van de Harlekijn en de Ontdekking boven het hoofd blijft hangen. Ook zonder deze claim hebben we gezond financieel klimaat. GOTPOO heeft de begroting goedgekeurd.

Vragen leden GMR n.a.v. begroting:

Randol: vraag over de reprotkosten. Contract met Konica Minolta loopt af en is opnieuw verlengd. Er is gekozen voor een meer standaard apparaat. Nieuw contract is stuk goedkoper.

Frank: Persoonsdossier – participatiefonds verplicht. Ontslagrecht. Participatiefonds gaat het ontslag beoordelen (vervanging is ook ontslag). Participatiefonds heeft tot 5 jaar de tijd om te beoordelen. Door verschillende administrateurs (faillissement, enz..) is het dossier niet meer compleet. In de brief staat boete, dit is niet geheel waar, het gaat om het vergoeden van de uitkering.

Frank: Leerlingenadministratie - wordt vastgelegd in bron (landelijke administratie). Als iets niet goed is ingevuld in bron en bron herkent het niet dan zijn er boetes tot € 5.000,-. Als je dit niet tijdig herstelt voor 1-10 heb je nog tot 1-12 de tijd om te herstellen. Bron is de basis voor de leerlingenaantallen. Akkoord heeft cursussen laten geven voor de administrateurs om zorgvuldig hiermee om te gaan.

Ruben: Scholing van 140k naar 89k. Dit is op basis van wat letterlijk is gepland door de scholen. Wel eens een benchmark trend uitgevoerd wat neerkwam op 500 euro per fte (160

Beesel
Horst a/d Maas
Peel en Maas
Venlo

GMR akkoord!

Secretariaat

p/a

Wylrehofweg 11
5912 PM

Venlo

T (077) –
8500029
E
info@akkoord-po.nl

fte's). Het wil niet zeggen dat voor 89k minder wordt gedaan, kan ook zijn dat het goedkopere scholing is.

Studie is niet afhankelijk van het bedrag per fte, het is afhankelijk van de relevantie van de training iom de directeur. In CAO staat wel dat het persoonsgebonden is. Echter hier staat ook dat het moet passen bij de school. Het gaat dus altijd in overleg. De leerkracht mag niet beperkt worden door de 500 euro. De training is gekoppeld aan het POP en niet aan het budget. In theorie kan er geen nee worden verkocht omdat er geen 500 euro is beschikbaar is.

Ruben: Frisse scholen Krullebaar / Samensprong. Horst aan de maas had er veel geld voor over. Bij de Krullebaar zijn de ingrepen minder groot als bij de Samensprong. Er is een bedrag vastgesteld i.s.m. de gemeente. Er gaat niks meer in of uit. De subsidie wordt niet overgeschreven, mogelijk zelf onderschreven. Het bedrag wat overblijft dient te worden teruggestort.

Ruben: Is het bottom up of top-down? Het gaat vooral om het leerlingaantallen. Dit kan afwijken i.v.m. verhuizingen. Afwijkingen zijn meestal niet groot waardoor de begroting niet aangepast hoeft te worden. Begroting wordt gemaakt voor een jaar en berekend over de komende jaren. (meerjaren begroting). Dit geeft een beeld als we niks doen. Conclusie dat we in min lopen klopt als we niks doen, wat niet de realiteit is.

Ruben: Welke kosten wordt gereduceerd bij krimp. Stichting Akkoord! ontslaat geen mensen door krimp. Stichting Akkoord! voert een actief personeelsbeleid. Bij leerkrachten richting pensionering worde actief gesprekken mee gevoerd. Hiermee voorkomen we gedwongen ontslagen. Werkgelegenheidsgarantie van 2 jaar. Dit is sterk afhankelijk van de nieuwe instroom en verloop.

Laatste tel datum 17 leerlingen gekrompen, wat een prima resultaat is. 1-10 aanstaande zal waarschijnlijk minder rooskleurig zijn.

4. Vakantierooster 2018-2019

Peter geeft aan dat over het vakantierooster niets bijzonders valt te vermelden. Primair en voortgezet onderwijs mee akkoord. De marge vullen de scholen zelf in (studiedagen) . Peter vraagt de GMR voor instemming.

5. Staking / werkdruk

Salaris

Beesel
Horst a/d Maas
Peel en Maas
Venlo

GMR akkoord!

Secretariaat

p/a

Wylrehofweg 11
5912 PM

Venlo

T (077) –
8500029

E
info@akkoord-po.nl

In totaal 270 miljoen euro opgenomen in regeerakkoord voor salarisverhoging, wat neerkomt op 3%. Nog geen geld beschikbaar. Afscheid bovenwettelijke regeling is voorwaarde van de regering. Nog geen enkele officiële aankondiging. Mogelijk wel met terugwerkende kracht als er een akkoord is.

Werkdruk

In 2018 is er 10 miljoen euro beschikbaar en loopt op tot 400 miljoen euro in totaal. Bedoeld is om het werk aangenamer te maken. Dit kan door materiele bekostiging of meer onderwijsondersteunend persoon en ruimere bezitting. Met de huidige 10 miljoen euro kun je niet veel mee doen.

Staking

Standpunt van het bestuur is en blijft hetzelfde. Totaal gekort op salaris is ongeveer 20.000 euro. Dit geld wordt geparkeerd door het bestuur. GMR heeft geadviseerd om een onderzoek uit te voeren naar de werkdruk voor deze 20.000 euro. De directeurs van de scholen waren niet heel enthousiast over dit werkdrukonderzoek. Cora heeft een twee (gratis) alternatieven om de werkdruk in kaart te brengen.

1. Werkdruk spel, opgesteld door de PO-raad (Arbo catalogus) Teams kunnen dit spel spelen om te ervaren waar de werkdruk zit. Laagdrempelig. Manier om het gesprek goed gestructureerd te voeren
2. Vervangingsfonds heeft een werkdrukscan uitgebracht. Individuele vragenlijst voor vrijwilligers. Anoniem in te vullen. Waarbij gekeken wordt naar 7 domeinen. Teamleden worden per mail uitgenodigd. Output is een rapport, dit dient gebruikt te worden om gestructureerd het gesprek te kunnen voeren. De werkdrukscan maakt op schoolniveau inzichtelijk in welk domein de werkdruk aanwezig is. Voor iedere deelname een persoonlijk rapport bij 5 deelnames een schoolrapportage.

Persoonlijke mening van Cora is dat het zonde is om geld uit te geven voor een onderzoek, waarna er geen vervolg aan kan worden gegeven omdat er dan geen geld meer beschikbaar is. Zeker omdat het bedrag van 20.000 euro niet erg hoog is om veel te kunnen uitvoeren.

Limda geeft aan dat het gevoel heerst dat er geen steun was vanuit het bestuur voor de staking. Alle besturen hier in de regio betaalde door, behalve Stichting Akkoord!. Peter geeft aan dat hij achter de actie staat, maar niet achter de staking. Peter wil niet oproepen tot staking.

Beesel
Horst a/d Maas
Peel en Maas
Venlo

GMR akkoord!

Secretariaat

p/a
Wylrehofweg 11
5912 PM
Venlo

T (077) –
8500029
E
info@akkoord-po.nl

De PO-Raad staat achter deze staking en heeft de schoolbesturen opgeroepen op om de staking te ondersteunen, zodat medewerkers zich volledig vrij voelen om mee te doen.

Medewerkers mogen op basis van het stakingsrecht besluiten dat ze het werk volledig onderbreken. Dan hebben ze formeel geen recht op salaris. Elk schoolbestuur bepaalt echter zelf of het al dan niet salaris doorbetaalt tijdens de staking. De PO-Raad geeft hier geen advies over.

Een woordvoerder van OCW heeft bevestigd dat het ministerie geen geld gaat terugvorderen van schoolbesturen die loon doorbetalen aan stakende medewerkers. Dit is in lijn met wat de PO-Raad al eerder heeft gecommuniceerd. Schoolbesturen die loon doorbetalen, hoeven ook niet te registreren wie wel en wie niet hebben gestaakt.

Samensprong was over het standpunt van het bestuur zeer ontstemt en hebben ook een brief geschreven naar alle MR'en. Peter wil niet faciliteren in de staking om medewerkers door te betalen. Staking is een individueel recht waar het gevolg van kan zijn dat je niet betaald krijgt. Boosheid was vooral achteraf omdat de korting op het salaris hoger was dan van te voren verwacht.

Het gevoel is dat er geen vervolg meer komt aan de stakingen (de opkomst bij de tweede staking was al beduidend lager).

Peter wil graag doorpakken op dit onderwerp.

6. Personeelsmiddag

Thea geeft aan dat er naar aanleiding van de personeelsmiddag veel gemopper is ontstaan. Thea miste vooral wanneer je ICT inzet en wat en hoe het bruikbaar is in haar werk. ICT is geen doel maar een middel. Peter heeft de directeuren gevraagd naar de mening. Lastig om iedereen tevreden te stellen. Directeuren-overleg beslist het thema. Intentie is om te sluiten waar iedereen mee bezig is. Peter verontschuldigt zich dat de leden van de GMR niet zijn uitgenodigd voor deze personeelsmiddag.

7. Overig:

Vraag van Peter om hem op de hoogte te houden van vragen welke de GMR uitzet richting MR'en. Peter vindt het namelijk lastig dat hij niet op de hoogte is van de vragen die worden doorgezet om een goed en adequaat antwoord te kunnen geven als hij om

Beesel
Horst a/d Maas
Peel en Maas
Venlo

GMR akkoord!

Secretariaat

p/a
Wylrehofweg 11
5912 PM
Venlo

T (077) –
8500029
E
info@akkoord-po.nl

een reactie wordt gevraagd. Peter zou het prettig vinden om de hoogte te zijn van de vragen. Thea geeft aan om hem in de toekomst op de hoogte te brengen.

8. Terugblik vergadering 19 december met MR

Geen opmerkingen. Er zijn ook nog geen reacties van de MR ontvangen.

9. Secretaris

Nog geen reactie ontvangen. Thea gaat contact opnemen.

10. Rondvraag

Vraag van Randol - was het geld niet bedoeld voor de mensen die niet gestaakt hebben? Thea heeft een brief gestuurd en Peter ziet er vanaf.

Vraag m.b.t. 20.000 euro. Mogelijke uitkomsten uit de rapportage kunnen we inzetten voor dit bedrag. Peter legt uitdrukkelijk de bal bij de GMR neer terwijl Peter verantwoordelijk is voor de gelden. Eddy geeft aan dat hij het geld wil verdelen over de scholen en de verantwoordelijkheid bij de MR-en wil neerleggen.

Voorstel is om eerst de twee adviezen van Cora in te zetten en op de uitkomsten mogelijk de 20.000 euro op in te zetten.

Thea neemt met Cora contact op om te weten te komen op welke wijze de twee adviezen worden ingezet en door wie.

11. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.