

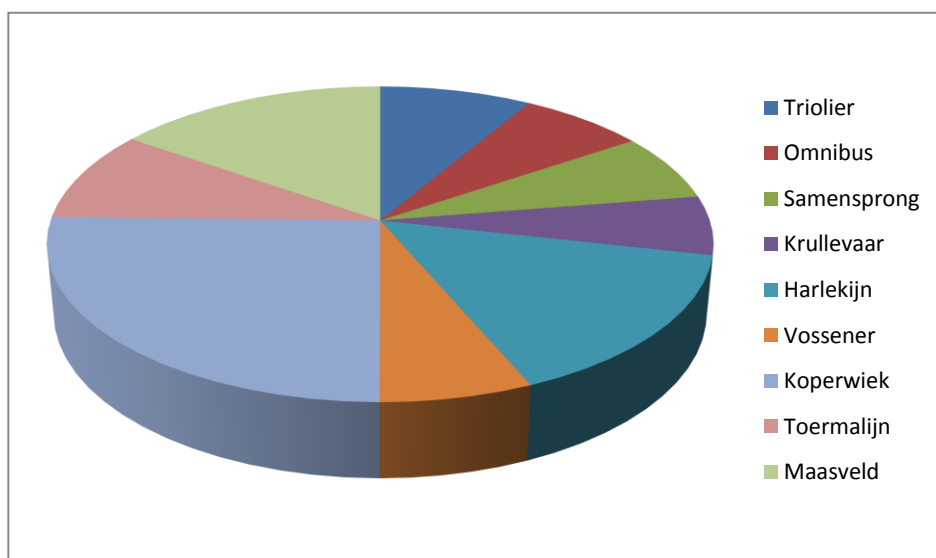


Bestuursverslag 2011
Stichting Akkoord! Primair Openbaar

Gegevens Akkoord!-po.

De negen scholen die onder het bevoegd gezag van *Stichting Akkoord! primair openbaar* (bestuursnummer 41398) vallen zijn:

Brinnummer	Naam en plaats	Aantal leerlingen op 1-10-2011
21LV	OJBS de Triolier in Reuver (gemeente Beesel)	206
03DH	OBJS de Omnibus in Baarlo (gemeente Peel en Maas)	170
05ZU	OBS de Samensprong in Grubbenvorst (gem. Horst aan de Maas)	167
22JP	OBJS de Krullebaar in Sevenum (gem. Horst aan de Maas)	146
08FU	OBS de Harlekijn in Blerick (gemeente Venlo)	364
09FZ	OBS de Vossener in Blerick (gemeente Venlo)	156
25KM	OBS de Koperwiek in Venlo (gemeente Venlo)	613
10AF	OBS de Toermalijn in Tegelen (gemeente Venlo)	225
24CZ	OBJS het Maasveld in Tegelen (gemeente Venlo)	370
		2417



Contactgegevens.

Stichting Akkoord!- primair openbaar

Wylrehofweg 11

Postbus 680 5900 AR Venlo

Telefoon: 077321000

info@akkoord-po.nl

www.akkoord-po.nl

Aantal scholen: 9

Aantal gebouwen: 11

Aantal leerlingen: 2418 (peildatum 01-10-2011)

Aantal personeelsleden: 206 (peildatum 31-12-2011)

Voorwoord.

Voor u ligt het bestuursverslag van de stichting Akkoord over het kalenderjaar 2011. Het laatste deel van het bestuursverslag bestaat uit de jaarrekening.

Het bestuursverslag geldt in eerst aanzet als een verantwoordingsdocument richting de financiële instelling van het ministerie van onderwijs, CFI. Het verslag van 2010 is voorgelegd aan de sectororganisatie, de PO-raad. De aanbevelingen van de PO-raad zijn meegenomen in het verslag over 2011.

De stichting Akkoord!-po gebruikt het verslag echter ook voor horizontale en verticale verantwoording. Zo wordt het bestuursverslag aangeboden aan de gemeenten waarin Akkoord!-po actief is en aan de GMR (verticale verantwoording). Daarnaast bieden we het verslag ook aan onze partners in de kinderopvang en collega schoolbesturen aan (horizontale verantwoording). We plaatsen het bestuursverslag bovendien op de website van Akkoord!-po waar eenieder het kan inzien en downloaden.

We nodigen iedereen die de behoefte voelt te reageren op dit bestuursverslag dat te doen via info@akkoord-po.nl. Uw feedback of vragen kan ons alleen maar helpen een nog beter verslag te maken in de toekomst.

P. Adriaans
Algemeen directeur Stichting Akkoord!-po.

Inhoudsopgave:

	Pagina
1. Inleiding.	5
2. Waarvoor staat Akkoord!-po: Missie, koers en kernwaarden.	6
3. Beleidscyclus.	7
3.1 Beleidscyclus stichting en scholen..	
3.2 Nieuw strategisch beleid 2011-2015.	
4. Besturingsmodel.	9
4.1 Juridische structuur.	
4.2 Organisatiestructuur.	
4.3 Nieuwe besturingsfilosofie.	
5. Onderwijs.	11
5.1 Uitstroom voortgezet onderwijs.	
5.2 Met partners op weg naar een Kindcentrum.	
6. Personeel.	13
6.1 Tevredenheid medewerkers.	
6.2 Kengetallen.	
6.3 Verzuim.	
6.4 FTE ontwikkeling.	
6.5 Ontwikkeling leerlingaantallen.	
7. Financiën.	18
7.0 Nieuwe plannings- en controlcyclus.	
7.1 Landelijke ontwikkelingen PO 2006 – 2009.	
7.2 Financiën op balansdatum.	
7.3 Gang van zaken gedurende het verslagjaar.	
7.4 Treasury.	
7.5 Toekomstige ontwikkelingen.	
8. Slotwoord.	39

1. Inleiding.

De stichting Akkoord!-po is het bevoegd gezag van negen scholen voor openbaar basisonderwijs in de gemeenten Venlo, Horst aan de Maas, Peel en Maas en Beesel. De scholen bieden aan ruim 2400 leerlingen onderwijs aan.

2011 is een jaar waarin Akkoord!-po de bakens heeft verzet. Een roerige periode is niet alleen afgesloten, er is nadrukkelijk vooruit gekeken naar de toekomst. Een nieuwe beleidsperiode van 4 jaar is gestart onder de titel "In verbinding naar de toekomst". De onderwijsinhoud is van nieuwe lange termijn doelen voorzien, dat geldt ook voor de beleidsterreinen financiën en personeel. De verbinding in de titel van het beleidsplan heeft betrekking op zowel in- als externe verbindingen. Intern wordt kracht en kennis gemobiliseerd en gedeeld. Extern wordt geïnvesteerd in partnerschappen en samenwerkingsverbanden die Akkoord!-po helpen bij het realiseren van haar doelen. Bovendien wil de stichting vanuit haar kernwaarden laten zien voor iedereen een betrouwbare partner te zijn. Iedereen is van Akkoord!, Akkoord! is van mij.

De scheiding van bestuur en toezicht krijgt beter vorm. Professionalisering van het bestuur en intensivering van intern toezicht is het uitgangspunt. Dat vertaalt zich ook in een andere inrichting van de organisatie. Daar wordt al naar gewerkt, het streven is de omzetting per 01-01-2013 te hebben gemaakt.

Belangrijk is dat het goed gaat met de leerlingen van Akkoord!-po. Dat betekent dat Akkoord!-po kwaliteit moet leveren, en dat doet ze. Vanaf het voorjaar van 2011 hebben alle scholen weer het basistoezicht van de inspectie toegekend gekregen. De twee scholen die eerder onder een aangepast arrangement werkten, hebben de kwaliteit bij de her-controle na een jaar weer op orde. Akkoord!-po groeit ook nog steeds. In absolute zin zijn het geen grote aantallen, maar tegen de demografische ontwikkelingen in de regio afgezet is het opmerkelijk. Ouders hebben kennelijk vertrouwen in de scholen van Akkoord!-po.

De personele ontwikkelingen van Akkoord!-po laten zien dat de trend van minder FTE per leerling doorzet. Dat is ingegeven door krappere budgetten en zal ook in de nabije toekomst zo blijven. De budgetten van personeel staan onder druk omdat de bekostiging achter blijft bij de ontwikkeling van de werkelijk kosten. Daarnaast zijn er bezuinigingen op landelijk en lokaal niveau. De sector PO heeft steeds minder mannen in dienst, een trend die ook bij Akkoord!-po zichtbaar is, minder dan 17% van het aantal personeelsleden is man. De gemiddelde leeftijd van het personeel van Akkoord!-po is in deze periode precies 40 jaar, daarmee is ons personeel jonger dan gemiddeld (43,9 gemiddeld in Noord-Limburg over 2010). Het verzuim bij Akkoord!-po is nog steeds lager dan het landelijk gemiddelde in het basisonderwijs, al zien we in 2011 zeker een stijging. Het aantal keer dat personeelsleden zich ziek melden ligt hoger dan gemiddeld, de verzuimduur weer veel lager. Het verzuim van vrouwen ligt conform de landelijke trend hoger dan bij mannen, bij Akkoord!-po is het ruim twee maal zo hoog.

Financieel heeft Akkoord!-po het boekjaar met een tekort afgesloten. Toch verschilt de realisatie nauwelijks van de begroting. De afwaardering van de beleggingsportefeuille is er bijna helemaal voor verantwoordelijk (90%) dat er toch een tekort resteert. De ontmanteling van de stichting vermogensbeheer (SVB) in september 2011 en de marktsituatie rondom beleggingen, zijn zaken waarop Akkoord!-po weinig of geen invloed had.

In 2011 heeft Akkoord!-po financieel een meerjarenperspectief opgesteld door middel van een risicoanalyse en meerjarenbegroting. Daarmee is Akkoord!-po nog beter in control en de financiële situatie en opdracht helder in beeld.

2011 is met een positief gevoel afgesloten. Akkoord!-po kijkt met vertrouwen vooruit en gaat met ambitie de toekomst tegemoet!

2. Missie, koers en kernwaarden.

Missie

De missie van Akkoord!-po is leidend voor de koers in de komende jaren. In 2011 heeft Akkoord!-po missie en visie op nieuw vastgesteld voor de komende 4 jaar. Het is de leidraad voor het onderwijskundig concept, het personeelsbeleid en de organisatieontwikkeling. Alle strategische keuzes en de geplande activiteiten zijn hiervan afgeleid.

Missiestatement

Akkoord!-po is een dynamische op ontwikkeling gerichte, lerende organisatie met een herkenbaar eigen gezicht. Competente gedreven professionals verzorgen krachtig innovatief openbaar primair onderwijs met een hoge gemeenschappelijke kwaliteit in verschillende scholen in Venlo en omgeving.

De koers van Akkoord!-po is opnieuw vastgesteld in het strategisch meerjarig beleidsplan 2011-2015: *In verbinding naar de toekomst (zie 3.2)*.

Uitgangspunt van de negen scholen van Akkoord!-po is dat elk mens uniek is en dat er juist vanuit de verschillen tussen mensen een krachtige dynamische wereld tot stand kan komen. Verschillen verrijken en daarom vinden we diversiteit in onze scholen gewenst. Alle Akkoord!-po scholen zijn te herkennen aan de volgende kenmerken:

- Onze scholen zijn openbaar hetgeen wil zeggen dat ze toegankelijk zijn voor iedereen. Alle ouders en alle kinderen zijn gelijkwaardig, ongeacht godsdienst of levensbeschouwing. Wij werpen geen financiële drempels op en zetten de deuren ook open voor kinderen die speciale zorg nodig hebben;
- Onze scholen hebben een open karakter. We zoeken nadrukkelijk samenwerking met andere instellingen. Wij gaan graag het gesptrek aan, leggen vanzelfsprekend verantwoording af en nemen onze relaties serieus;
- Onze scholen bieden vernieuwend onderwijs waarin verschillen welkom zijn. Wij zijn idealistisch en optimistisch. Wij stimuleren kinderen zelf verantwoordelijkheid te nemen, bij voorkeur in samenwerking met anderen. Wij zijn ervan overtuigd dat kinderen die zich veilig voelen, kinderen die ervaren dat ze iets kunnen en daarom plezier hebben in het leren, hun talenten het best zullen ontwikkelen;
- Onze scholen zijn sfeervolle leef- en werkgemeenschappen. Wij creëren voor onze kinderen een omgeving waarin alle ruimte is voor plezier en creativiteit, voor ontwikkelen en ontdekken en voor een betekenisvolle dialoog.

Wij stimuleren zowel bij medewerkers als bij leerlingen een positief zelfbeeld en de wil om bij te dragen aan het ontstaan van een betere wereld. Wij willen werken vanuit de kracht van elk individu. Wij gaan daarbij uit van een zelfverantwoordelijke houding en de bereidheid in samenwerking te leren.

De medewerkers van Akkoord!-po zijn gedreven, idealistische, rijkdombewuste mensen. Het zijn mensen die met hart en ziel aantrekkelijk en goed basisonderwijs willen verzorgen. Mensen die constructief van en met elkaar willen leren, mensen die niet apart maar samen willen werken.

Akkoord!-po staat voor:

- Dynamisch en innovatief algemeen toegankelijk onderwijs;
- Verzorgd door zelfbewuste, inspirerende en betrouwbare professionals;
- In open stimulerende, flexibele (wijk)voorzieningen.

3. Beleidscyclus.

3.1 Beleidscyclus stichting en scholen.

Binnen Akkoord!-po werken we met een beleidscyclus die bestaat uit de volgende elementen: **Het strategisch meerjarenbeleidsplan** (2011-2015). Hierin is het beleid op de lange termijn neergelegd (4-5 jaar). Kenmerken:

- Relatie met missie;
- Helder en motiverend beeld van de toekomst (visie);
- Analyse van de belangrijkste interne en externe ontwikkelingen vormen de basis;
- Opgesteld door mensen die goed op de hoogte zijn van de situatie;
- Gecommuniceerd aan een breed publiek binnen Akkoord!-po.

Het jaarplan Akkoord!-po. Dit wordt gevormd door de deelplannen van elk van de scholen. Het geeft de voorgenomen acties en de te bereiken doelen weer, met de financiële en overige kwantitatieve gevolgen. Kenmerken:

- Concrete acties met haalbare doelen;
- Relatie met strategisch meerjarenbeleidsplan;
- Cyclus van verbetering via de "Deming" cirkel: plannen – uitvoeren - checken - beoordelen.

De Akkoord!-po scholen werken met een **schoolplan** (4 jaar) en een **jaarplan**.

3.2 Nieuw strategisch beleid 2011-2015.

Het strategisch meerjaren beleidsplan beslaat de periode 2011-2015. Voor die tijd is de missie uitgewerkt in een visie.

Visie

In onze visie verwoorden wij ons gezamenlijk toekomstbeeld. Deze baseren wij op onze opvatting over goed openbaar onderwijs. Deze laat zich het best omschrijven als *in verbinding naar de toekomst*. De visie is uitgewerkt in zes afzonderlijke thema's:

- Akkoord!-po als sterk merk
- Onderwijskwaliteit
- Personeel
- Bedrijfsvoering
- Verbinden en samenwerken
- Kindcentra

Akkoord!-po als sterk merk

Algemeen toegankelijke scholen, openbaarheid van bestuur en een actief pluriforme opstelling. Dit zijn de drie wezenskenmerken van het openbaar onderwijs. Akkoord!-po ontleent haar identiteit hieraan en is herkenbaar aanwezig in alle scholen.

Akkoord!-po scholen werken met een duidelijk onderwijskundig concept en wil bekend staan om de hoge kwaliteit. Dit willen we nadrukkelijk uitdragen.

Onderwijskundig concept

Binnen Akkoord!-po, hebben vijf scholen gekozen voor Jenaplan onderwijs, de andere vier Akkoord!-po scholen hebben een eigen concept.

Alle scholen streven ernaar passend onderwijs te bieden aan alle kinderen. Basiskennis en basisvaardigheden worden in een betekenisvolle context aangeboden, er wordt ingespeeld op de verschillende intelligentieniveaus en kinderen worden gestimuleerd samen te werken. Er is veel aandacht voor de cognitieve (kennis)ontwikkeling maar ook ruime aandacht voor het ontwikkelen van sociale en emotionele vaardigheden. Het onderwijs is bij de tijd, kinderen wordt geleerd eigen keuzes te maken. Zelfverantwoordelijkheid wordt gestimuleerd door eigen inbreng, zelfsturing en betrokkenheid. Binnen alle scholen is een open communicatie, er is tijd en aandacht voor elkaar, elkaar respecteren en elkaar vertrouwen. De scholen zijn open leef- en werkgemeenschappen en zoeken verbinding met hun directe omgeving door deze te betrekken bij activiteiten en door zelf deel te nemen aan activiteiten in de buurt, wijk, dorp of stad.

Binnen Akkoord!-po geldt: N+A = K**Norm plus ambitie is kwaliteit. Aan de inspectienorm voldoen is niet voldoende voor ons, wij zijn ambitieus en leggen de lat hoger. Niet alleen het resultaat telt, ook de manier waarop wij deze resultaten behalen vinden wij belangrijk.***Personeel*

De deskundigheid van de leerkrachten is in grote mate bepalend voor de kwaliteit van ons onderwijs. De behoeften en de doelen van de scholen moeten gedekt worden door de beschikbare deskundigheid. Het streven is continu te werken aan verdere verbetering van kennis en vaardigheden, met als doel de kwaliteit te borgen en te verhogen.

Medewerkers worden aangesproken en gestimuleerd zelf aan te dragen op welke terreinen zij deskundiger willen worden. Akkoord!-po faciliteert hen hierbij door scholing aan te bieden, personeels- en netwerkbijeenkomsten te organiseren en het delen van kennis te stimuleren, niet alleen binnen de scholen zelf, maar ook bovenschools.

Bekwaamheidsdossiers worden gebruikt bij de beoordelingsgesprekken en maken de beschikbare deskundigheid op overkoepelend niveau transparant. Zo kan er beter gestuurd worden op deskundigheidsbevordering.

Bedrijfsvoering

Door schoolse - en bovenschoolse processen efficiënt in te richten blijft er meer tijd over voor de kerntaak: het verzorgen van primair onderwijs. Akkoord! realiseert dit door de schoolse organisatie 'verstandig' op te tuigen en daar waar meerwaarde aantoonbaar is, samenwerking met anderen te zoeken. Daarom ligt de invulling van het onderwijskundig proces bij de scholen zelf. Personele aangelegenheden en onderhoud van de gebouwen is een gedeelde verantwoordelijkheid van de school en Akkoord!-po. ICT beheer en centrale inkoop worden bovenschools georganiseerd. Hetzelfde geldt voor de financiële en salarisadministratie, het beheer hiervan is uitbesteed.

Om de organisatie onafhankelijker en minder kwetsbaar te maken, worden vanaf 2012 in het kader van de vernieuwde organisatiestructuur staffuncties toegevoegd. Er worden minder diensten van het administratiekantoor ingehuurd, deskundigheid wordt meer nabij georganiseerd.

Verbinden en samenwerken

De slogan "Iedereen is van Akkoord!, Akkoord! is van mij" wordt daadwerkelijk in de praktijk gebracht door actief relaties met anderen aan te gaan. Allereerst met de ouders van de leerlingen, zij zijn de educatieve partners van de leerkrachten. Akkoord!-po scholen verbinden zich met anderen door partnerschappen te zoeken en netwerken te bouwen. Op schoolniveau zijn (peuter) speelzalen, kinderopvangorganisaties, sportverenigingen en wijkcommissies de partners waarmee samenwerking gezocht wordt. Op bestuurlijk niveau worden contacten met gemeenten en collega-stichtingen onderhouden.

Daar waar samenwerking wordt gezocht moet deze altijd meerwaarde hebben en moet Akkoord!-po de eigen identiteit kunnen behouden.

Akkoord!-po werkt momenteel samen met collegastichting Fortior in Saam, CultuurPAD en het Vervangingsplein. De komende jaren wordt actief samenwerking met andere partijen gezocht door meer te participeren in netwerken.

Kindcentra

Binnen een kindcentrum wordt een doorgaande ontwikkelingslijn aan kinderen van 2 tot 13 jaar aangeboden door de kinderopvang, de peuterspeelzalen en het primair onderwijs. Deze drie partners werken in ieder geval samen binnen een kindcentrum. Peuterspeelzalen spelen als voorbereiding op het basisonderwijs een belangrijke rol. Kinderopvang is vooral bedoeld om ouders te helpen zorg en arbeid te delen.

De aansluiting tussen het schools- en naschoolse aanbod kan in een kindcentrum plaatsvinden. Daardoor ontstaat de mogelijkheid voor een dagarrangement voor elk kind. Akkoord!-po werkt aan kindcentra mee en zoekt naar lokale partners. Inhoudelijk wil Akkoord!-po binnen een kindcentrum de regie voeren.

4. Besturingsmodel.

4.1 Juridische structuur.

Akkoord!-po is een stichtingsvorm, onder de naam stichting Akkoord!-po primair openbaar onderwijs in Venlo en omgeving. De stichting is ingeschreven bij de kamer van koophandel onder nummer 12049896. De stichting heeft ten doel het in stand houden van openbaar onderwijs met in achtneming van artikel 46 WPO.

4.2 Organisatiestructuur.

Het bevoegd gezag van Akkoord!-po is het algemeen bestuur. Het bestuur bestaat uit ten hoogste 9 personen. Het algemeen bestuur in haar huidige samenstelling bestaat uit 7 leden en is vanaf juni 2010 actief. Per januari 2011 is een nieuwe algemeen directeur benoemd.

Bestuur:

De heer A. Stas (voorzitter)
De heer J. Neessen (secretaris)
De heer H. Doeven (penningmeester)
Mevrouw A. Hovens
Mevrouw H. v.d. Kruis
Mevrouw A. Verhagen-Nobel
De heer J. Verschuren

Algemeen directeur:

De heer P. Adriaans

In 2011 is helaas een actief bestuurslid van Akkoord!-po, de heer G. Peters, plotseling overleden. Een trieste gebeurtenis voor zijn familie en vrienden en een verlies voor het bestuur van de stichting Akkoord!-po.

De bestuurders ontvangen een vrijwilligersvergoeding voor hun inzet van maximaal € 1.500. Reiskosten worden apart vergoed.

Gegeven het feit dat de stichting Akkoord!-po een stichting voor openbaar onderwijs is, bestaat er een stevige relatie met de gemeenten. De vier gemeenten waarin Akkoord!-po actief is, hebben een gemeenschappelijke regeling (WGR) in het leven geroepen. Er is een gemeenschappelijk orgaan opgericht onder de naam GOTPOO (Gemeentelijk Orgaan Toezicht op het Primair Openbaar Onderwijs). Het orgaan heeft tot taak toezicht uit te oefenen op het bestuur van de stichting, zoals bedoeld wordt in artikel 48 van de wet op het primair onderwijs en zoals bedoeld in de statuten van de stichting. De gemeenten hebben hun portefeuillehouders onderwijs mandaat gegeven zitting te nemen in het GOTPOO. De portefeuillehouder van de grootste gemeente (Venlo) is voorzitter van het GOTPOO.

4.3 Nieuwe besturingsfilosofie.

De door een wetswijziging gevraagde scheiding van bestuur en toezicht, is voor Akkoord!-po mede aanleiding de besturingsfilosofie nog eens tegen het licht te houden. Vanaf het schooljaar 2010-2011 is het bestuur bezig geweest met de meningsvorming hierover.

Het bestuur stelt dat professioneel bestuur en goed toezicht het uitgangspunt is. Dat vertaalt zich in het model College van Bestuur – Raad van Toezicht (CVB-RVT).

In de praktijk zal het vullen van dat model voor Akkoord!-po betekenen dat de algemeen directeur de rol van bestuurder op zich neemt. Op het functioneren van de bestuurder houdt een raad van toezicht, toezicht. De feitelijke invoering vindt plaats op 01-01-2013, tot die tijd (vanaf augustus 2011) werkt Akkoord!-po alsof het nieuwe stelsel al ingevoerd is. De algemeen directeur opereert zoveel mogelijk als bestuurder, het bestuur gedraagt zich als toezichthouder. Het GOTPOO functioneert vooralsnog ongewijzigd. Een ambtelijke werkgroep bereidt samen met Akkoord!-po de nieuwe bestuursfilosofie verder voor. Uiteindelijk zal het tot een statutenwijziging van Akkoord!-po leiden, de bevoegdheid daarvoor ligt bij het GOTPOO. Bovendien kan de nieuwe bestuursfilosofie ook voor de werkwijze van het GOTPOO gevolgen hebben.

Voorlopig toezichtkader.

De RVT wil haar taken goed uit kunnen voeren. Om dat te doen wordt vooraf in overleg met de bestuurder een richtinggevend toezichtkader ingericht. Daarin worden de (permanente) kenmerken van de organisatie in verband gebracht met de strategische koers. Een model om dat vorm te geven is de Balanced Score Card (BSC).

De BSC onderscheidt vier perspectieven, de permanente "dragere" van Akkoord!-po:

1. Financiën / middelen.
2. Belanghebbenden.
3. Interne processen.
4. Kennis en innovatie.

Deze perspectieven zijn permanent in beeld als ankerpunt voor het realiseren van de strategische koers. Daarnaast is er de strategische koers die geordend is in 6 thema's:

1. Akkoord!-po als sterk merk.
2. Onderwijskwaliteit.
3. Personeel.
4. Bedrijfsvoering.
5. Verbinden en samenwerken.
6. Kindcentrum.

Schematisch ziet de BSC er als volgt uit:

Perspectief financieel / middelen <ul style="list-style-type: none">• Sluitende (meerjaren)begroting.• Aansluitende exploitatie, systematische cyclus van rapportage en interventie.• Samenwerking met meerwaarde voor de bedrijfsvoering wordt opgezocht.• Gebouwen kunnen functioneren als pleisterplaats met optimale bezetting.	Perspectief belanghebbenden <ul style="list-style-type: none">• Alle openbare scholen hebben bestaansrecht, zitten boven de opheffingsnorm.• In elke gemeente wordt openbaar onderwijs aangeboden.• Scholen hebben een onderscheidend onderwijskundig concept: ouders zijn tevreden.• Het imago van Akkoord!-po (scholen) als partner is positief.• Per school een dekkend aanbod in samenwerking met partners.
Perspectief interne processen <ul style="list-style-type: none">• Personeel van Akkoord! is tevreden.• Akkoord!-po implementeert een (digitaal) bekwaamheidsdossier.• Kennisnetwerken worden georganiseerd.	Perspectief kennis en innovatie <ul style="list-style-type: none">• Er zijn geen zwakke scholen, de tussen- en eindopbrengsten zijn tenminste gelijk aan de norm van de inspectie.• De scholen halen de aanvullende Ambitienorm die ze zichzelf hebben gesteld.• Uren voor deskundigheidsbevordering worden ingevuld in afstemming met de ontwikkeldoelen van de school.• Akkoord!-po vult de functiemix maximaal in.• Bij veranderingsprocessen wordt eigen deskundigheid gemobiliseerd.

5. Onderwijs.

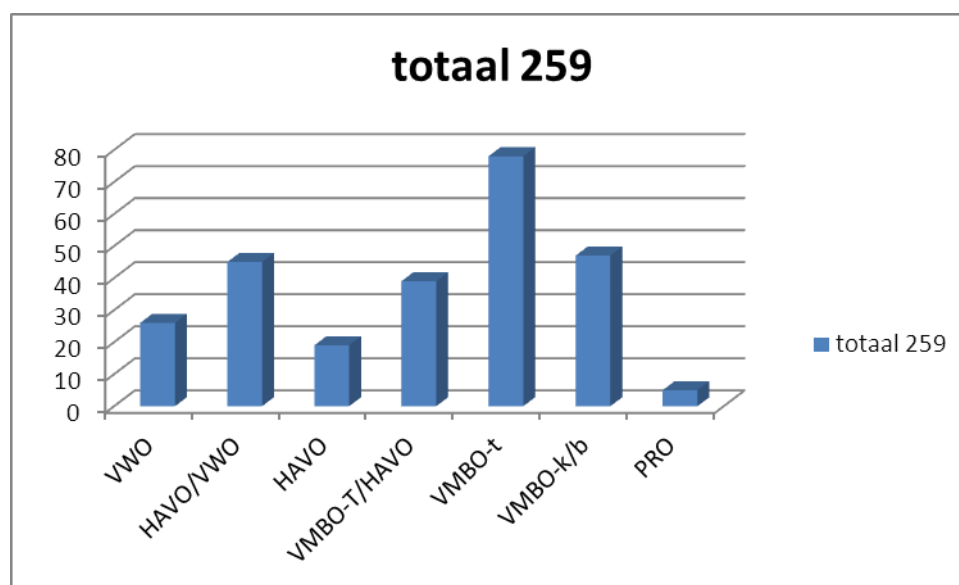
Kwaliteit van onderwijs is in de kernwaarden van Akkoord!-po verankerd. In 2011 hebben alle scholen weer een basisarrangement van de onderwijsinspectie toegekend gekregen. Aan het begin van het schooljaar 2011-2012 is Akkoord!-po begonnen met het inrichten van een intern systeem van kwaliteitszorg, met name op het gebied van onderwijsopbrengsten.

5.1 Uitstroom voortgezet onderwijs.

De leerlingen van de Akkoord!-po scholen stromen aan het einde van de basisschool uit naar verschillende vormen van voortgezet onderwijs. Er is contact met de scholen voor VO om na te gaan of het advies van onze scholen ook na de brugklas stand houdt. Voor 2011 zag de uitstroom er als volgt uit:

	VWO	HAVO/VWO	HAVO	VMBO-T/HAVO	VMBO-t	VMBO-k/b	PRO	totaal
Harlekijn	5	8	1	3	10	7	0	34
Koperwiek	9	15	2	15	18	12	3	74
Samensprong	4	3	0	1	5	1	0	14
Omnibus	3	1	2	6	10	2	0	24
Vossener	0	2	5	1	10	1	0	19
Maasveld	2	4	0	6	6	12	1	31
Toermalijn	1	3	2	1	8	6	1	22
Krullevaar	1	4	5	1	3	1		15
Triolier	1	5	2	5	8	5	0	26
	26	45	19	39	78	47	5	259

Uitstroom einde schooljaar 2010-2011



Uitstroom op stichtingsniveau

5.2 Met partners op weg naar een Kindcentrum

Zonder dat er gedegen onderzoek naar het imago in deze context is gedaan, is te constateren dat het nog niet zo lang geleden niet best was gesteld met het imago als samenwerkingspartner. De titel "In verbinding naar de toekomst" van ons nieuwe strategisch beleidsplan vat goed samen dat we daarin een nieuwe koers varen. De samenwerking op school- en stichtingsniveau is actief opgepakt. Voor het vormen van een Kindcentrum is samenwerking met tenminste peuterspeelzaal, kinderopvang en BSO gewenst.

Op **schoolniveau** is de stand van zaken voor wat betreft partners waarmee men een Kindcentrum gaat vormen als volgt:

School	Partner
Harlekijn	Pluim (nieuwe naam voor dit onderdeel van wel.kom) kinderopvang, peuterspeelzaal en BSO.
Vossener	Pluim BSO en peuterspeelzaal. Vanaf 2013 ook met basisschool 't Ritjen, buurthuis, gymzaal en kinderopvang van Pluim in een nieuw gebouw.
Koperwiek	Pluim peuterspeelzaal: de school draait momenteel een pilot waarin de school de inhoudelijke regie voert over de PSZ. Daarnaast BSO van Pluim. Voor het verder werken naar een Kindcentrum is de school afhankelijk van gemeentelijke keuzes rondom kindcentra Venlo Zuid.
Toermalijn	Op weg naar een Kindcentrum met basisschool Cocon. Andere partners zijn Pluim peuterspeelzaal en Humanitas voor BSO. Nog geen zicht op of behoefte aan kinderopvang.
Maasveld	Spring peuterspeelzaal, BSO en kinderopvang.
Samensprong	't Nest peuterspeelzaal, BSO en kinderopvang, niet in eigen gebouw. Dat geldt voor heel Grubbenvorst.
Krullevaar	Samen met de andere basisscholen bezig aan het in- en verdelen van voorzieningen voor kinderopvang, BSO en peuterspeelzaal in Sevenum. Partners zijn Spring en Ratjetoe.
Omnibus	Peuterspeelzaal en kinderopvang met Partner BOBO. Nog geen in pandige BSO.
Triolier	Peuterspeelzaal, BSO en kinderopvang met 't Rovertje.

6. Personeel

6.1 Tevredenheid medewerkers.

Als onderdeel van de interne processen van Akkoord!-po en dus ook deel van de balanced score card (BSC), stuurt Akkoord!-po op tevreden medewerkers. Als kapitaal van de organisatie maken zij de kwaliteit van akkoord!-po. Het spreekt voor zich dat tevreden medewerkers nog beter in staat zijn die kwaliteit te leveren.

In 2011 heeft Akkoord!-po de tevredenheid van de medewerkers laten onderzoeken.

Belangrijkste bevindingen uit het rapport medewerkerstevredenheid.

Op een schaal van 0 – 10 geeft het personeel Akkoord!-po een rapportcijfer 7,7. Dat is een score waar we als werkgever tevreden mee zijn. Dat bovendien 91% van de respondenten denkt (er dus vertrouwen in heeft) dat de resultaten uit de rapportage ook daadwerkelijk gebruikt worden, is opnieuw een positief signaal.

Bij geen enkele van de 9 categorieën is er sprake van grote ontevredenheid, bij taakbelasting is dat het grootst. Daar scoort 7,8% dat ze zeer ontevreden is.

Toch geeft het rapport duidelijk aan waar volgens het personeel prioriteiten moeten worden gesteld, daar waar het gaat om verbeteringen:

Taakbelasting:	tijdsdruk en geestelijke inspanning.
Communicatie:	communicatie bovenschools/bestuur en communicatie binnen de school.
Arbeidsomstandigheden.	Fysieke werkomstandigheden en leer- en hulpmiddelen in de school.

Ondanks de gemiddelde hoge scores, is dit onderzoek mede aanleiding geweest om op 1 school tot nader onderzoek over te gaan. De resultaten daarvan zijn in oktober 2011 beschikbaar gekomen. Het plan van aanpak, wat naar aanleiding van dat onderzoek is opgesteld, wordt op dit moment nog uitgevoerd.

Overzicht scores uit tevredenheidsmeting personeel januari 2011.

	Categorieën	totaal	Triolier	Omnibus	Maasveld	Toermalijn	Koperwiek	Harlekijn	Vossener	Krullevaar	Samensprong
1	inhoud werk	90,7	87,3	100,0	89,4	90,6	98,1	89,7	92,6	81,5	87,3
2	arbeidsomstandigheden	84,5	93,7	100,0	74,6	86,0	86,5	85,8	92,6	66,7	74,6
3	taakbelasting	69,8	76,1	73,3	68,9	67,3	73,5	71,7	73,3	61,1	63,0
4	arbeidsvoorwaarden	71,1	76,1	67,4	75,6	61,9	80,2	70,4	74,1	63,0	71,4
5	samenwerking	83,7	87,3	91,7	78,8	88,3	96,2	81,5	88,9	70,4	70,4
6	zeggenschap in beslissingen	81,5	84,1	91,7	75,6	83,6	93,4	79,8	77,8	66,7	81,0
7	ontwikkelingsmogelijkheden	74,0	87,3	69,4	77,8	76,6	83,9	76,1	63,0	66,7	65,1
8	leiderschap	81,8	89,7	83,3	67,9	74,3	96,1	81,5	85,2	74,1	84,1
9	communicatie.	71,0	81,0	72,2	63,4	74,3	87,7	61,9	77,8	55,6	65,1
		78,7	84,7	83,2	74,7	78,1	88,4	77,6	80,6	67,3	73,6

De blauwe getallen geven scores weer die onder het gemiddelde van onze totaalscores liggen.

Het instrument dat Akkoord!-po inzet om tevredenheid onder medewerkers te meten is bruikbaar en overzichtelijk. Toch is het ontbreken van de mogelijkheid tot benchmarking voor het bestuur aanleiding naar een ander instrument uit te zien.

6.2 Kengetallen

Akkoord!-po telde

Eind 2011 206 werknemers (155,07 FTE)
 Eind 2010 208 werknemers (155,35 FTE)
 Eind 2009 203 werknemers (156,78 FTE)
 Eind 2008 203 werknemers (157,12 FTE).

De gemiddelde leeftijd bedroeg 40,0 jaar in 2011.
 Bijgesloten grafieken en tabellen geven dit nogmaals aan.

Personeel

Leeftijdsopbouw

Peildatum
 29-12-2011

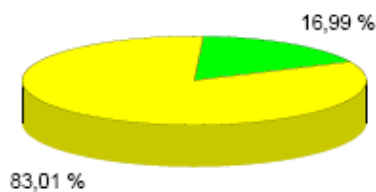


41398 Stichting 'AKKOORD!' primair openbaar

Totalen : Bestuur

Leeftijdscategorie	Leeftijdscategorie		Aantal:
	Mannen	Vrouwen	
20 - 24	0	4	4
25 - 29	6	31	37
30 - 34	2	36	38
35 - 39	2	27	29
40 - 44	7	18	25
45 - 49	5	20	25
50 - 54	5	17	22
55 - 59	8	14	22
60 -	0	4	4
Aantal:	35	171	206

Verdeling man - vrouw

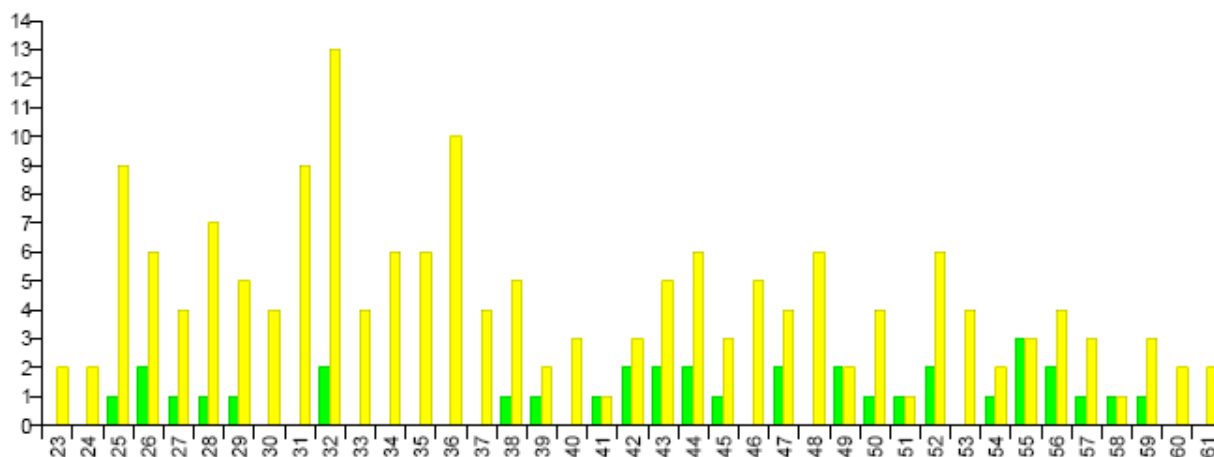


■ Mannen
■ Vrouwen

Uitsplitsing vanaf 50 jaar	Uitsplitsing vanaf 50 jaar		Aantal:
	Mannen	Vrouwen	
50	1	4	5
51	1	1	2
52	2	6	8
53	0	4	4
54	1	2	3
55	3	3	6
56	2	4	6
57	1	3	4
58	1	1	2
59	1	3	4
60	0	2	2
61	0	2	2
Aantal:	13	35	48

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Gemiddelde:	44,2	39,1	40,0

Leeftijdsopbouw man - vrouw



6.3 Verzuim.

Ziekteverzuim en BAPO

De kosten die in verband met ziekteverzuim gemaakt worden, zoals preventie en begeleidingskosten, komen ten laste van de stichting; de kosten van vervanging komen voorlopig nog ten laste van het Vervangingsfonds.

Bij de regeling BAPO "bevordering arbeidsparticipatie ouderen" kunnen ouderen vanaf 52 jaar extra verlof krijgen. Het betrokken personeelslid betaalt een deel van het verlof en de werkgever het restant; in het primair onderwijs gelden twee categorieën, 25% en 35% bijdrage door werknemer.

In de rijksbijdrage wordt een gemiddeld bedrag (2%) opgenomen voor BAPO welk bedrag dus onafhankelijk is van de werkelijke kosten voor een bestuur. Het BAPO opname percentage van Akkoord!-po is ongeveer gelijk aan de gemiddelde score.

Vorig jaar bedroeg het ziekteverzuimpercentage 4,97%, over 2011 is dit percentage gestegen naar 6,04%. Ten opzichte van de Benchmark gegevens kan het ziekteverzuim van Akkoord!-po als laag gekwalificeerd worden, de gemiddelde verzuimduur is net als in 2010 de best practice van administratiekantoor SROL. Daarentegen is de meldingsfrequentie fors hoger dan de benchmark. Voornamelijk de Harlekijn, Toermalijn en Koperwiek laten hier hoge scores zien.

2011	Akkoord! 2011	Akkoord! 2010	Benchmark SROL 2011	Landelijk PO 2010
Verzuimpercentage	6,04%	4,97 %	7,20 %	6,14%
Meldingsfrequentie per jaar	1,65	1,60	1,14	1,04
Gemiddelde verzuimduur in dagen	14,32	7,90	30,34	18,42
Gebruikopname % BAPO per 1-8-2011	60,7 %	60,3 %	59,2 %	

Benchmark gegevens Stichting SROL periode 2011 over 29 verschillende besturen met een totaal aantal van 308 scholen.

Het landelijk gemiddelde verzuim PO is gebaseerd op de voorlopige cijfers 2010 uit het rapport "Verzuim onder personeel in het onderwijs 2010" in opdracht van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap uitgevoerd door Regioplan.

Het voorlopige landelijke ziekteverzuimcijfer in het totale Primaire Onderwijs in 2010 is exact gelijk aan het verzuimpercentage in 2009, waarbij het percentage voor het BO licht stijgt en het percentage van het speciaal onderwijs licht gedaald is. De laatste jaren zijn de verschillen klein en het verzuimpercentage lijkt zich te stabiliseren.

Onderstaand volgt de tabel die deze landelijke cijfers staven.

Tabel 1.1 Kengetallen ziekteverzuim en overig verzuim onderwijzend personeel, 2008-2010

	VZP			MF			GZD		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<i>Ziekteverzuim</i>									
BO	6,00	6,04	6,08	1,11	1,13	1,01	16,86	17,54	18,93
SBAO/WEC	6,68	6,69	6,48	1,39	1,38	1,24	15,37	16,55	15,95
PO	6,11	6,14	6,14	1,16	1,17	1,04	16,59	17,37	18,42
<i>Overig verzuim</i>									
BO	3,03	3,11	3,67	1,35	1,32	1,15	10,65	11,23	15,78
SBAO/WEC	2,44	2,68	3,15	0,66	0,66	0,62	19,81	20,52	27,69
PO	2,94	3,04	3,58	1,24	1,22	1,07	11,36	11,96	17,11

Onderstaand nog enige detaildoorsneden van het ziekteverzuim binnen Akkoord!-po.

Verzuimpercentage

Leeftijdscategorie

	Mannen	Vrouwen	Totaal:
- 24 jaar	1.83 %	1.44 %	1.48 %
25 - 34 jaar	0.80 %	3.06 %	2.76 %
35 - 44 jaar	2.01 %	6.45 %	5.39 %
45 - 54 jaar	5.34 %	13.07 %	10.81 %
55 - 64 jaar	3.18 %	12.63 %	9.60 %
Totaal:	2.97 %	6.90 %	6.04 %

Functie categorie

	Mannen	Vrouwen	Totaal:
Directie	2.52 %	5.07 %	3.83 %
OOP	5.89 %	9.53 %	8.11 %
OP	2.20 %	6.73 %	5.94 %
Totaal:	2.97 %	6.90 %	6.04 %

Verzuimpercentage



6.4 FTE ontwikkeling.

Onderstaande tabellen geven de trendontwikkeling van het aantal leerlingen en FTE's weer.

Akkoord!	2011	2010	2009	2008	2007
Aantal leerlingen Per 1-okt van het jaar	2.418	2.386	2.349	2.320	2.276
Aantal groepen (MI) per 1-okt van het jaar	104	103	103	103	101
Aantal FTE's eind 2011 (excl.BAPO)	155.1	155.4	156.8	157.1	152.6
Aantal leerlingen : aantal FTE	15.6	15.3	15.0	14.8	14.9

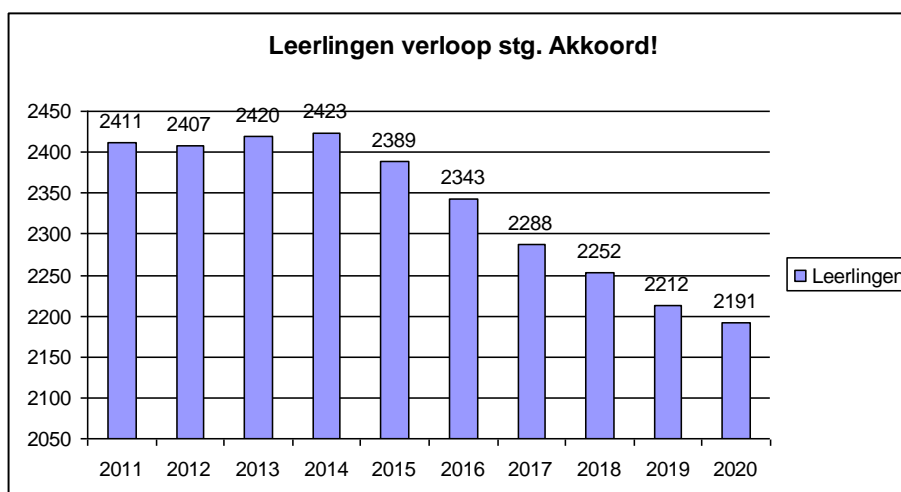
Uit bovenstaande tabel blijkt dat het aantal leerlingen in de afgelopen 5 jaar stijgende is geweest en dat de leerlingen / FTE ratio gedurende dezelfde periode licht oploopt richting de 16 leerlingen per FTE. Ook ontkomt Akkoord!-po niet aan de krimp die voornamelijk in de Limburgse regio waarneembaar is. Op grond van onderzoek zal deze krimp voor Akkoord!-po vanaf 2015 intreden.

6.5 Ontwikkeling leerlingaantallen

In 2011 is onderzoek verricht naar het leerlingenverloop voor de provincie Limburg. Op basis van demografische ontwikkelingen en de geboortegegevens in een gemeente is het verwachte aantal leerlingen voor de periode 2012 tot en met 2014 bepaald. Uit dit onderzoek blijkt dat Akkoord!-po in de komende drie jaar rekening zou moeten houden met een verwachte krimp van het aantal leerlingen van ongeveer 2,7%.

Bovenstaand onderzoek geeft een algemeen beeld voor de regio. Akkoord!-po heeft een specifiek onderzoek laten uitvoeren naar het leerlingenverloop van de stichting. Dit onderzoek is uitgevoerd door het onderzoeksbureau Planning Verband Groningen BV. Dit onderzoek toont aan dat ook Akkoord!-po niet ontkomt aan de leerlingen krimp zoals deze in geheel Limburg zich manifesteert, maar dat de daling pas vanaf 2015 zal inzetten. Hiermee onderscheidt Akkoord!-po zich duidelijk van andere schoolbesturen, waar de krimp vaak al in 2008 of 2009 heeft ingezet.

Onderstaand het verloop van de leerlingen van Akkoord!-po voor de periode 2011 – 2020 volgens het onderzoeksbureau. Opvallend is hierbij dat de het daadwerkelijke aantal leerlingen per 1-10-2011 (2418) zelfs hoger ligt dan aangenomen in dit rapport.



De toekomstige baten zijn gekoppeld aan het aantal leerlingen. Een van de uitgangspunten van de lumpsum bekostiging is structurele uitgaven te dekken met structurele baten. Een ruwe schatting leert dat een afname van 1% in leerlingen voor Akkoord!-po een afname van €100.000 in Rijksbijdragen zal betekenen. Vooralsnog heeft Akkoord!-po nog niet te maken met krimp, toch zal vanaf 2015 deze krimp aan de orde zijn en komt het er vooral op neer om tijdig personele verplichtingen aan een teruglopende lumpsum bekostiging aan te passen.

7. Financiën

7.1. Nieuwe plannings- en controlcyclus.

De instrumenten die Akkoord!-po inzette om de financiële middelen goed in te kunnen zetten, waren voor 2011 veelal onderdeel van een jaarlijkse cyclus. In 2011 heeft Akkoord!-po deze cyclus omgezet naar een cyclus met een meerjarenperspectief met bijbehorende instrumenten. Het volgen van de financiële zaken gedurende het begrotingsjaar is ook geïntensiveerd.

Het bestuur heeft door de algemeen directeur een uitgebreide risicoanalyse op laten stellen. De belangrijkste bevinding uit de risicoanalyse is:

“Het aanvullen van het vermogen, ten einde de bufferliquiditeit op een niveau te brengen waarmee de gevolgen van eventuele risico's kunnen worden opgevangen. Het vermogen zou daartoe met **€ 512.000** moeten toenemen”.

In de meerjarenbegroting voor de komende 4 jaar is deze bevinding vertaald in meerjaren financieel beleid. Daarvan afgeleid is er een jaarbegroting voor 2012 opgesteld. Deze begroting sluit nog nagenoeg neutraal. Om in de komende jaren het vermogen te kunnen laten toenemen, is echter een afname van het aantal FTE onvermijdelijk. Door natuurlijk verloop en het niet in alle gevallen verlengen van tijdelijke aanstellingen, zal vanaf augustus 2012 een begin gemaakt worden met vermindering van personele inzet. Dit loopt op van 2 naar 6 FTE in 2015.

In totaal ziet de financiële plannings- en controlcyclus van Akkoord!-po er nu als volgt uit:

Januari	
Februari	
Maart	
April	Kwartaalrapportage 1 ^e kwartaal. Ontwerp jaarrekening en bestuursverslag bespreken in bestuur. Elke 4 jaar opstellen risicoanalyse en meerjarenbegroting (relatie meerjaren strategisch beleidsplan meenemen). Jaarlijks herijken.
Mei	Vaststellen risicoanalyse en meerjarenbegroting in bestuur. Opstellen globale begrotingsverwachting voor GOTPOO. Behandeling jaarrekening en bestuursverslag in GOTPOO.
Juni	Jaarrekening en jaarverslag naar GMR en CFI
Juli	
Augustus	Kwartaalrapportage 2 ^e kwartaal.
September	
Oktober	Kwartaalrapportage 3 ^e kwartaal. Opstellen ontwerpbegroting.
November	Behandeling begroting in bestuur, aanbieden aan GMR.
December	Begroting naar GOTPOO.

De meerjarenonderhoudsplanning van de gebouwen en de leerlingprognoses worden als belangrijke input gezien voor het te voeren financieel beleid. Deze instrumenten worden voortaan 2-jaarlijks opnieuw opgesteld.

7.2. Financiën op balansdatum

Onderstaand een overzicht en analyse van de financiële situatie op balansdatum. Aangezien financiën op balansdatum een momentopname betreft is een sturing plaats dient te vinden over jaren heen, is de trend ontwikkeling van de verhoudingscijfers inzichtelijk gemaakt.

De bij de kengetallen getoonde grafieken zijn afkomstig van de publicatie financiële gegevens van Dienst Uitvoering Onderwijs Centrale Financiën Instellingen (DUO - CFI) en geven de scores voor de betreffende kengetallen voor Akkoord!-po weer in vergelijking met het landelijke gemiddelde voor schoolbesturen in het beleidsterrein PO van gelijke grootte.

Het balanstotaal van Akkoord!-po bedraagt per ultimo 2011 € 3.445.023 ten opzichte van een balanstotaal van € 3.522.505 ultimo 2010. Dit is een afname van 2,2%.

In 2011 is een negatief resultaat van baten en lasten geboekt van € 118.416. Begroot over 2011 was een positief resultaat baten en lasten van € 16.125. Het resultaat over 2010 bedroeg nog positief € 137.676. Voor een verdere analyse van het resultaat zie § 7.3.

Actualiteit

Beleidsregel Financieel toezicht op het onderwijs 2011

In de Staatscourant van 24 november 2011 staat gepubliceerd dat de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OC&W) de beleidsregel financieel toezicht po en vo 2011 heeft vastgesteld. Het financiële toezicht is gericht op financiële risico's op het niveau van bevoegd gezag (bestuur) van de scholen en betreft de aspecten:

De financiële continuïteit, doelmatigheid en rechtmatigheid.

De risicogerichte opzet van het toezicht houdt in dat de inspectie alleen contact legt met of een onderzoek instelt bij besturen wanneer zij financiële risico's constateert of met voldoende waarschijnlijkheid vermoedt. Hierbij fungeert het rapport van commissie "Don" over het financiële beleid bij onderwijsinstellingen als kapstok. Hierin hanteert de commissie twee belangrijke uitgangspunten: vermogensbeheer en budget beheer.

Bij vermogensbeheer staat de vraag centraal: wat is de kapitaalsbehoefte van de instelling?

Om dit te kunnen berekenen stelt de commissie het begrip kapitalisatiefactor centraal.

- Kengetallen Vermogensbeheer

Het ministerie van OC&W hanteert de kapitalisatiefactor als kengetal om te signaleren of onderwijsinstellingen hun kapitaal niet of inefficiënt benutten voor de vervulling van hun taken. De Inspectie kan de mogelijkheid van excessief spaargedrag nader onderzoeken, indien instellingen de bovenste signaleringsgrenzen overschrijden.

De **kapitalisatiefactor** wordt gedefinieerd als (TK/TB):

Totaal Kapitaal (excl. boekwaarde gebouwen en terreinen) / gedeeld door totale Baten.

Als instellingen meer kapitaal hebben dan past bij de jaarlijkse baten wordt een deel van dat kapitaal kennelijk niet efficiënt benut. Het hanteren van signaleringsgrenzen is een instrument om het beeld bij deze veronderstelling verder te vormen. Uiteraard zullen er instellingen boven de signaleringswaarde uitkomen waarbij uit nader onderzoek zal blijken dat er toch geen sprake is van onderbenutting van kapitaal. Bovendien hebben instellingen in het primair onderwijs zelden gebouwen en terreinen op hun balans staan. Commissie vermogensbeheer onderwijsinstellingen "Don" adviseert als benadering voor kapitalisatiefactor een:

bovengrens van 60% voor kleine instellingen met < € 5 mln. jaarlijkse baten.

bovengrens van 35% voor grote instellingen met > € 8 mln. jaarlijkse baten;

Normatieve kapitalisatiefactor, grote besturen	> € 8 mln baten
Bufferliquiditeit	5.0%
Transactieliquiditeit	8.5%
Financieringsfunctie	20.5%
	34.0%
Afgeronde signaleringsgrens	35.0%

Bron: Staatscourant 24 november 2011 vastgesteld door Ministerie van OC&W.

Concreet voor Akkoord!-po betekent dat bij jaarlijkse baten van € 11.7 mln. de **bovengrens** van 35% van kracht is, hetgeen betekent € 4.1 mln. aan kapitaal (excl. geb. & terrein).

Investeringsbeleid / financieringsfunctie:

Er wordt door Akkoord!-po met meerjaren investeringsplannen voor OLP, ICT en Inventaris gewerkt. Als activeringsgrens geldt een drempelbedrag van € 500. De plannen worden door schooldirecteuren ingediend en besproken met de algemeen directeur. Om goed kwalitatief onderwijs te kunnen blijven geven is het belang van investeringsruimte onderkend. In het verslagjaar is er geïnvesteerd voor een bedrag van € 335.000. Begroot voor 2011 was € 473.000. Dit is beduidend hoger dan het niveau van 2010 met € 219.000. De boekwaarde in het verslagjaar is toegenomen van € 406.000 naar € 554.000. Hierbij dient aangetekend te worden dat Akkoord tot ultimo 2011 investeringen op gebied van leermiddelen rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten. Vanaf boekjaar 2012 worden ook deze investeringen opgenomen onder de materiele vaste activa. Over de activa is in het verslagjaar € 100.850 afgeschreven.

Bufferliquiditeit:

Een financiële buffer is benodigd om niet beheersbare risico's op te vangen. Afhankelijk van de grootte van de onderwijsinstelling wordt door de commissie een percentage van de totale baten geadviseerd als buffer. Risicomarges worden voor een beoordeling als volgt gekwantificeerd: 5% voor instellingen met > € 8 mln. jaarlijkse baten.

Concreet betekent dat voor Akkoord!-po een normatief financieel benodigde buffer voor risico-opvang van 5% van de totale baten van ruim € 11.7 mln. = € 0.6 mln. benodigd zou zijn.

Risicomanagement

Een dergelijke normatieve kwantificering is bruikbaar voor een eerste beoordeling, maar kan en mag niet in de plaats komen van een op maat toegesneden risico analyse. Medio 2011 heeft Akkoord daarom een risicoanalyse laten uitvoeren. Risico's zijn transparant gemaakt, beoordeeld en beheersmaatregelen zijn benoemd, rekening houdend met de doelstellingen van de organisatie.

Enkele aspecten waar risico buffervorming voor gewenst is zijn:

- Onvoldoende indexatie salarissen
- Bij normering achterblijvende materiële bekostiging
- Lagere vergoeding schoolgewicht
- Lagere vergoeding impulsgebieden
- Lagere leerlinggebonden financiering

Verder is de **gewenste** kapitalisatiefactor berekend, resulterend in een interne norm **35%**.

Kapitalisatiefactor	> € 8 mln baten	Akkoord!
Bufferliquiditeit	5.0%	4.0%
Transactieliquiditeit	8.5%	10.2%
Financieringsfunctie	20.5%	20.4%
	34.0%	34.6%
Afgeronde signaleringsgrens	35.0%	35.0%

Kengetallen

Hieronder volgt een nadere analyse van de kengetallen die op basis van de jaarcijfers 2011 tot stand zijn gekomen.

Kapitalisatiefactor:

Kapitalisatiefactor is: (totaal kapitaal excl. boekwaarde gebouwen & terreinen) / totale baten

Kapitalisatie factor	Realisatie	Landelijk gemiddelde 6-10 scholen BO	Gemiddelde SROL 6-10 scholen BO	Commissie Don Vermogensbeheer Bovengrens
2011	29,5 %			< 35 %
2010	30,5 %	46,7 %	37,8 %	< 35 %
2009	30,3 %	47,5 %	40,7 %	< 35 %
2008	35,6 %	50,3 %	42,2 %	< 35 %

De interne norm is bepaald op 35%. Op grond van deze interne norm zou de benodigde toename van het kapitaal (en daarmee dus de reservepositie) in de komende periode € 640.000 bedragen. In de opgestelde risico analyse (waar de reserve ontwikkeling van het huidige boekjaar nog niet bekend was) bedroeg deze toename nog € 521.000.

De Inspectie van het Onderwijs houdt financieel toezicht op de resultaten. Met een kapitalisatiefactor score van 30%, is de conclusie dat er **geen** sprake is van onderbenutting van kapitaal bij de Stichting en dat nader onderzoek dan ook niet direct te verwachten is.

Onderstaande grafiek bevestigt dat de landelijke kapitalisatiefactor bij schoolbesturen van vergelijkbare grootte hoger ligt, dan bij Akkoord!-po.



Solvabiliteit:

De solvabiliteit is een graadmeter voor de financiële onafhankelijkheid van een organisatie en geeft aan of de organisatie aan haar financiële verplichtingen kan voldoen. Bij onderwijsorganisaties is sprake van twee solvabiliteitsratio's:

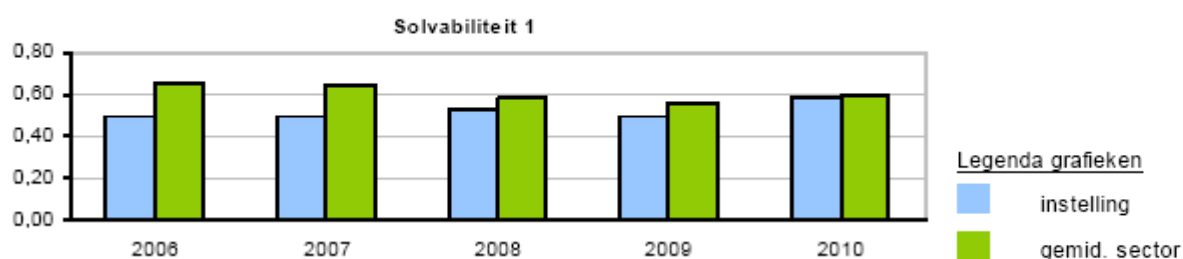
Solvabiliteit 1 is eigen vermogen / totaal vermogen;

Solvabiliteit 2 is (eigen vermogen + voorzieningen) / totaal vermogen.

Het verschil tussen solvabiliteit 1 en solvabiliteit 2 is veroorzaakt door voorzieningen groot onderhoud en personeel.

Solvabiliteit 1	Realisatie	Landelijk gemiddelde 6 tot 10 scholen BO	Gemiddelde SROL 6 tot 10 scholen BO	"Don" norm
2011	0,56			> 0,20
2010	0,58	0,59	0,56	
2009	0,50	0,56	0,55	
2008	0,53	0,57	0,52	

Organisatie ten opzichte van het gemiddelde van de PO4 instellingen



Solvabiliteit 2	Realisatie	Landelijk gemiddelde 6 tot 10 scholen BO	Gemiddelde SROL 6 tot 10 scholen BO	DUO - CFI norm
2011	0,67			0,50
2010	0,66	0,69	0,67	
2009	0,59	0,70	0,67	
2008	0,62	0,72	0,67	

De solvabiliteit 1 van Akkoord is goed en ligt ruim boven de door DUO - CFI aangegeven norm. Ten opzicht van vorig jaar is de solvabiliteit van Akkoord licht gedaald, veroorzaakt door de afname van het eigen vermogen als gevolg van het negatieve resultaat van baten en lasten. De toename t.o.v. 2009 is grotendeels veroorzaakt door de stelselwijziging BAPO. Dit verklaart ook de landelijke stijging in 2010.

Ook solvabiliteit 2 is ook in lijn met de landelijke gemiddelden en SROL benchmark cijfers van vergelijkbare besturen. Landelijk kan daarbij gesteld worden dat de solvabiliteit 2 een dalende trend laat zien; de cijfers van Akkoord laten een stabiel beeld zien. In 2010 heeft een toename van zowel de onderhoudsvoorziening als de voorziening jubilea bijgedragen aan de toename van de solvabiliteit 2.

Weerstandsvermogen:

In hoeverre kan het bestuur zich een tekort in de baten en lasten permitteren in relatie tot de opgebouwde reserves. Het geeft het bestuur inzicht in de capaciteit om onvoorziene tegenvallers in de staat van baten en lasten op te vangen.

Het weerstandsvermogen wordt uitgedrukt in een percentage van de jaarlijkse rijksbijdragen, omdat bij een goede kostenbeheersing met name een afname van de rijksbijdragen middels het weerstandsvermogen moet kunnen worden opgevangen. Een eenduidige norm is niet aan te geven. Bepalende factoren zijn:

- het aantal scholen; hoe meer scholen bij het bestuur zijn aangesloten, des te meer mogelijkheid tot interne risicospreiding.
- omvang bestuur; een grotere omvang geeft meer flexibiliteit in de kostenstructuur door de betere personele mobiliteit.
- kostenbeheersing; vereist een goed functionerende p&c cyclus.
- afwijkingen t.o.v. het landelijke gemiddelde; bij ongunstige afwijkingen wordt een hoger weerstandsvermogen geadviseerd.
- onzekerheid in ontwikkelingen bekostigingsstelsel en toepasbaarheid nieuwe Richtlijn Jaarverslag Onderwijs.

Weerstandsvermogen is

(eigen vermogen -/- materiële vaste activa) / totale rijksbijdragen.

Weerstandsvermogen %	Realisatie	Landelijk gemiddelde 6 tot 10 scholen BO	Gemiddelde SROL 6 tot 10 scholen BO	DUO - CFI norm
2011	13,07			15,0 - 20,0
2010	15,82	16,3	15,9	
2009	14,90	15,8	16,4	
2008	19,16	18,3	18,3	

Afgezet tegen de DUO - CFI norm zit Akkoord!-po net onder de gestelde norm. Ten opzichte van 2010 is er een lichte daling van het weerstandsvermogen gerealiseerd. Deze daling wordt veroorzaakt door het negatieve resultaat van baten en lasten, waardoor het eigen vermogen is afgenomen met € 118.416. Het blijft dus zaak om in de toekomst de ontwikkeling van met name het eigen vermogen goed in de gaten te blijven houden. In de meerjarenbegroting is in de komende 4 jaar een toename van het eigen vermogen voorzien van ruim € 550.000. Hiermee wordt aldan voldaan aan de vermogensrichtlijnen zoals verwoord in de opgestelde risico analyse. Het weerstandsvermogen zal hierdoor ook toenemen.

• Kengetallen Budgetbeheer

Liquiditeit:

De liquiditeit geeft aan of een organisatie voldoende geld beschikbaar heeft om aan de direct opeisbare betalingsverplichtingen te kunnen voldoen.

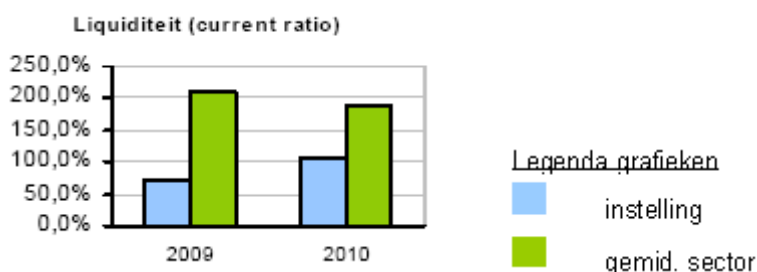
Een goede liquiditeitsratio illustreert het vermogen van een organisatie om crediteuren tijdig (op korte termijn) te kunnen betalen.

Liquiditeit {current ratio} is

(kortlopende vorderingen + liquide middelen) / kortlopende schulden.

Liquiditeit Current ratio	Realisatie	Landelijk gemiddelde 6 tot 10 scholen BO	Gemiddelde SROL 6 tot 10 scholen BO	"Don" PO-raad Norm
2011	2,50			1.5 > L > 0.5
2010	1,06	1,90	1,35	
2009	0,72	2,06	1,21	
2008	1,07	2,27	1,29	

Liquiditeit (current ratio)



De liquiditeit is ten opzichte van 2010 fors gestegen en ligt ruim boven de door "Don" vastgestelde norm. Ook ten opzichte van de benchmark gegevens scoort de liquiditeitspositie van Akkoord!-po hoger.

Het saldo liquide middelen van Akkoord!-po is in vergelijking met 2010 toegenomen met ruim € 1.600.000 tot € 2.063.175. Deze stijging wordt veroorzaakt door de vereffening vanuit Stg. Vermogensbeheer (SVB). Per balansdatum 31 december 2011 is SVB in liquidatie. De tegoden die Akkoord!-po bij SVB had zijn nagenoeg geheel van SVB ontvangen in contanten dan wel in effectenportefeuille. De finale vereffening vindt plaats bij de daadwerkelijke opheffing van SVB. Deze opheffing vindt medio 2012 plaats. De ontvangen contanten zijn ondergebracht op een tweetal spaarrekeningen. De effectenportefeuille is ondergebracht bij de Rabobank.

De kortlopende vorderingen zijn in 2011 verder afgenomen; ten opzichte van 2010 met 13%, veroorzaakt door een afname van de debiteuren. Ook de kortlopende schulden zijn licht gedaald (3%) ten opzichte van 2010. Met name door een afname van de kortlopende schulden inzake diverse projecten zijn de kortlopende schulden met bijna € 60.000 afgenomen.

Geconcludeerd kan worden dat het bevoegd gezag in staat is om op korte termijn aan haar financiële verplichtingen te voldoen. Het resultaat is beter dan de norm, aanvullende actie is niet noodzakelijk.

Kasstroom overzicht:

Het kasstroom overzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende 2011 beschikbaar zijn gekomen en in het gebruik daarvan. Over 2011 is er een toename in liquide middelen van € 1.605.450, veroorzaakt in positieve zin door de vereffening vanuit SVB. Aan de andere kant is de liquide positie afgenomen door onder andere het negatieve exploitatieresultaat van 2011. Zie voor het totale kasstroomoverzicht paragraaf B4 van de jaarrekening.

Rentabiliteit:

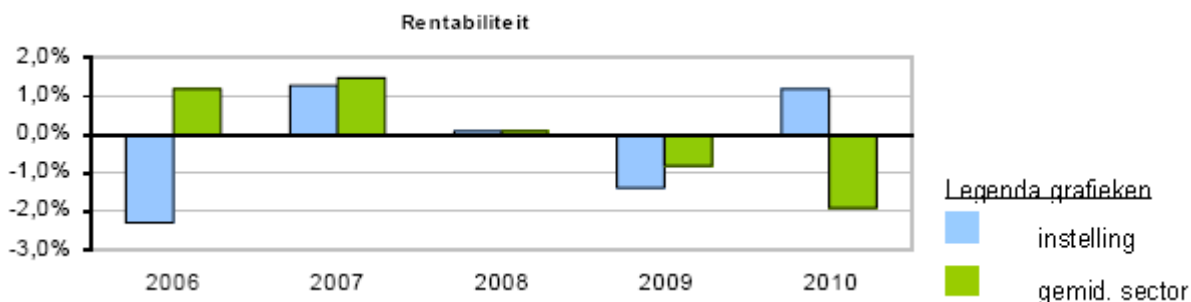
Rentabiliteit heeft betrekking op het rendement en geeft aan of er sprake is van een positief dan wel negatief bedrijfsresultaat uit gewone bedrijfsvoering in relatie tot de totale baten. Rentabiliteit is resultaat baten en lasten uit gewone bedrijfsvoering / totale baten.

Rentabiliteit %	Realisatie	Landelijk gemiddelde 6 tot 10 scholen BO	Gemiddelde SROL 6 tot 10 scholen BO	Don PO-raad Norm
2011	-/- 1,02			0,0 / 5,0
2010	1,21	-/- 1,90	-/- 0,92	
2009	-/- 1,38	-/- 0,70	0,53	
2008	0,14	0,20	-/- 0,82	

De rentabiliteit is ten opzichte van 2010 gedaald. Dit wordt veroorzaakt door het negatieve resultaat van baten en lasten over 2011. In principe heeft de onderwijsinstelling geen winst-oogmerk. Vanuit dat principe kan de rentabiliteit 0 zijn. Echter ter instandhouding van het weerstandsvermogen is het wel noodzakelijk de inflatie te compenseren. Bij een inflatie van 2,5% en een weerstandsvermogen van 20% is een rentabiliteit gewenst van 2,5% van 20% = 0,5 %. Tegen deze achtergrond wijkt de rentabiliteit in 2011 ruim af.

De situatie wordt precair als de rentabiliteit scores structureel negatief zijn en tevens naar verwachting negatief blijven in de toekomst, want dan blijf je interen op je reserves en voorzieningen. Voor Akkoord is dit niet het geval getuige de in 2011 opgestelde meerjarenbegroting 2012 – 2016 met positieve rentabiliteit kengetallen tot 2,2%. Directe actie is dan ook niet noodzakelijk.

Organisatie ten opzichte van het gemiddelde van de PO4 instellingen

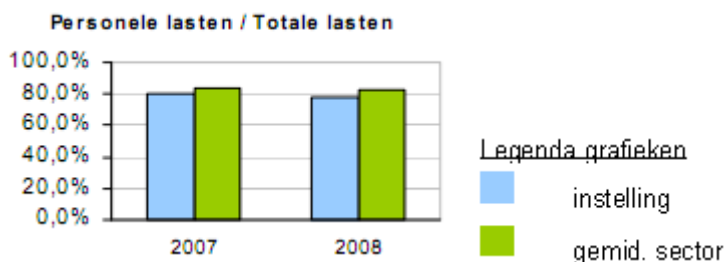


Voor een verdere analyse zie § 7.3 gang van zaken gedurende verslagjaar.

Onderstaande tabel geeft het aandeel van personele lasten uitgedrukt als aandeel van de totale lasten weer.

Aandeel personeelslasten %	Realisatie	Landelijk gemiddelde 6 tot 10 scholen BO	Gemiddelde SROL 6 tot 10 scholen BO	DUO - CFI norm
2011	81,9			
2010	83,2	83,0	83,4	
2009	81,0	83,0	83,1	
2008	80,3	82,8	83,0	

Organisatie ten opzichte van het gemiddelde van de PO4 instellingen



Bovenstaande tabel toont dat bij Akkoord het aandeel personele lasten ten opzichte van de totale lasten daalt en lager is in vergelijking met zowel de benchmark van andere schoolbesturen als ook de landelijke gemiddelden.

De absolute personele lasten stijgen in 2011 met € 55.000 naar ruim € 9.535.000. Hier staan ook hogere personele baten tegenover. Formatie wordt binnen Akkoord!-po nauwgezet gemonitord, opdat de personele verplichtingen in de pas blijven lopen met structurele inkomsten en de continuïteit voor de langere periode gewaarborgd blijft.

Het kengetal: Personeel / Rijksbijdragen benadert de personele lasten vanuit de baten kant en laat eveneens een gezond beeld zien. Ook als we dit spiegelen met de landelijke verhouding van scholen van vergelijkbare grootte.

Personele lasten / Rijksbijdragen	Realisatie	Landelijk Gemiddelde 6-10 scholen
2011	90,0 %	
2010	90,8 %	92,2 %
2009	96,6 %	91,2 %

Kortom, er is grip op de personele lasten.

Beloning bestuursleden

Conform de richtlijn op de jaarverslaggeving dient er een opgave in de jaarrekening te worden opgenomen van de bezoldiging en overige vergoedingen die bestuurders in het boekjaar hebben ontvangen. Bij Akkoord!-po hebben gedurende het verslagjaar alle bestuursleden een bezoldiging dan wel een onkostenvergoeding ontvangen. Zie voor B8 van de jaarrekening.

De Wet Openbaarheid Topinkomens (WOPT) is bij de Akkoord!-po niet van toepassing.

- **Benchmarking financieel beeld per sector Primair Onderwijs**

Inleiding:

De Inspectie voert het financieel toezicht op de onderwijsvelden uit. De minister heeft in december 2011 de formele vrijgave van de jaarcijfers van het basisonderwijs en het voortgezet onderwijs verricht. Dit is vergezeld met een totaaloverzicht van de cijfers, opgesteld door de Inspectie van het Onderwijs. Deze overzichten met jaarcijfers 2006 t/m 2010 zijn bedoeld om de Tweede Kamer een beeld te geven van de financiële staat van de onderwijsvelden, maar ook voor de lezer mogelijk interessant. Uiteindelijk worden de resultaten van het bevoegd gezag in hetzelfde kleurenpalet getoond.

Kapitalisatiefactor:

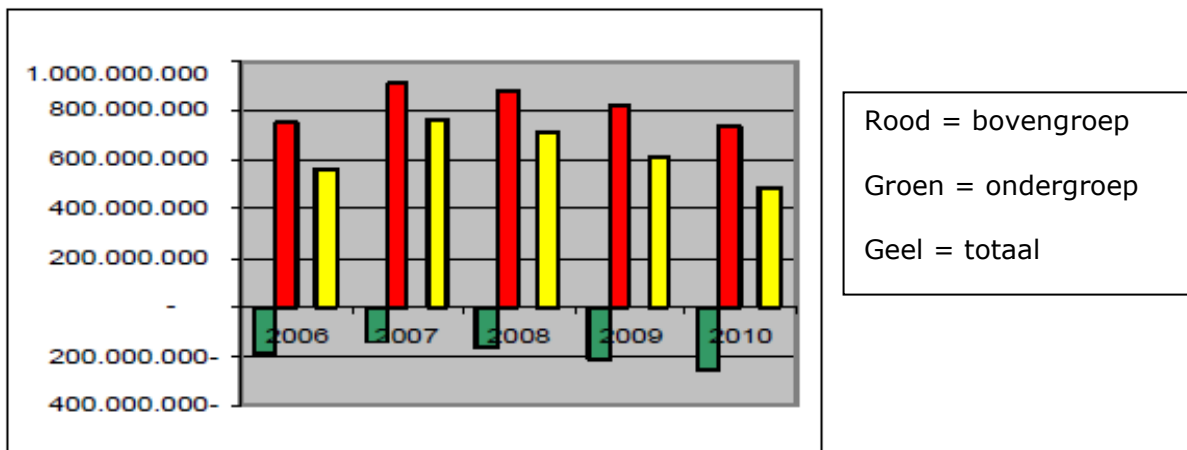
De signaleringsgrens, die de commissie Vermogensbeheer Onderwijsinstellingen "Don" introduceerde, is afhankelijk van de omvang van het bestuur. Een (plafond) waarde van 35% tot 60% is mogelijk. Voor Akkoord bedraagt deze plafondwaarde 35%.

Het aantal besturen boven de signaleringsgrens is verder gedaald van 630 tot 577 (52%) met een totale overschrijding eind 2010 van € 738 mln. {zie rode balk}. Het aantal besturen onder de grenswaarde is gestegen van 477 naar 533 besturen van de in totaal 1.110 (S)BO besturen (48%). Voor een bedrag van € 256 mln. {zie groene balk}.

Per saldo een verschil met een waarde van € 482 mln. boven signaleringsgrens.

€ mln.	2007	2008	2009	2010
Werkelijk kapitaal	3.806	3.904	3.946	3.806
Signaleringsgrens	3.043	3.192	3.338	3.324
Vershil	763	712	608	482

Vershil tussen kapitaal en signaleringsgrens laat trendmatig een daling zien {gele balk}.



Solvabiliteit:

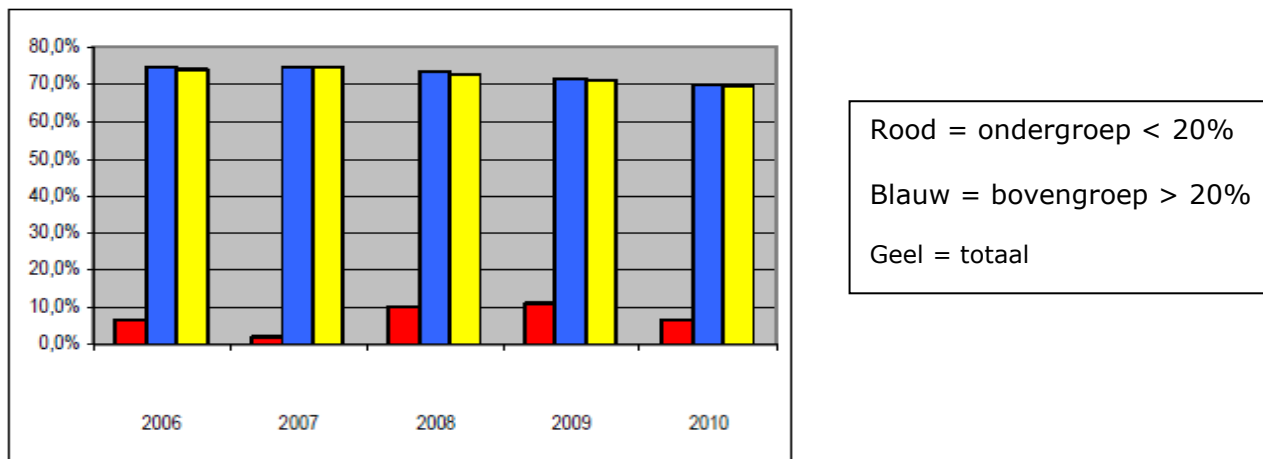
Voor solvabiliteit geldt een ondergrens van 20%.

Aantal besturen	2007	2008	2009	2010
Onder de signaleringsgrens	6	15	19	24
Boven de signaleringsgrens	1.089	1.089	1.088	1.086
Vershil	1.095	1.104	1.107	1.110

Van het totaal aantal van 1.110 besturen scoren 24 besturen beneden de ondergrens (2%). Een achteruitgang in vergelijking tot voorgaande jaren. Bij deze besturen bestaat het mogelijk risico voor de financiële continuïteit. Deze categorie komt in de laatste paragraaf aan de orde.

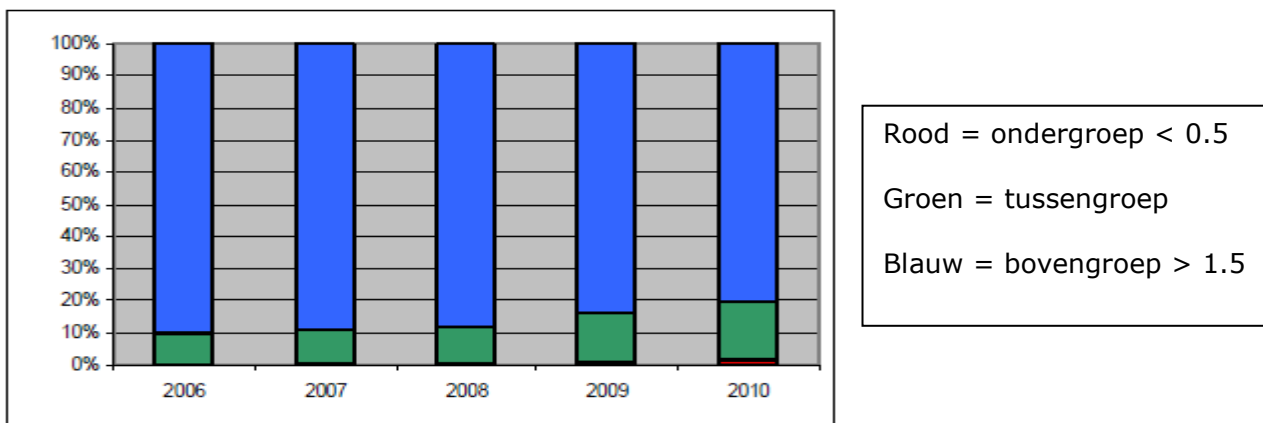
De solvabiliteit voor 2010 van de sector (S)BO als geheel is te bestempelen als goed, met 69% {zie gele balk}. Een lichte afname aangezien deze in 2009 71% bedroeg.

Het gemiddelde voor solvabiliteit van de ondergroep is gedaald van 11% naar 7% {zie rode balk}. Het gemiddelde voor solvabiliteit van de bovengroep is gedaald van 72% naar 70% {zie blauwe balk}.

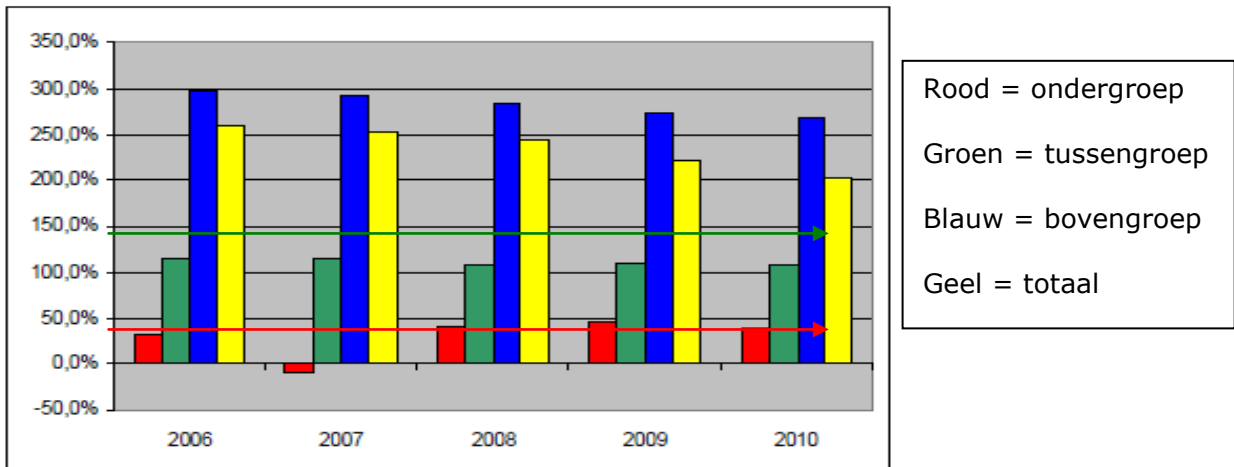


Liquiditeit:

De liquiditeit binnen de sector is de laatste jaren trapsgewijs afgenomen van 2.2 naar 2.0 voor 2010. Voor liquiditeit zijn de signaleringgrenzen bepaald op groter dan 0.5 en kleiner dan 1.5. Het leeuwendeel (80%), van de besturen zit hoger dan de bovengrens van liquiditeit {zie blauwe balk}. Het aandeel van de besturen die beneden de signaleringgrens scoren is gestegen van 1% naar 2% {rode balk}.



De belangrijkste trend over de jaren is de afnemende liquiditeit van de gehele sector {zie gele balk}, waarbij de grafische bovengrens 150% bedraagt. Er zijn **18** besturen met te lage liquiditeit < 50%. Ze kampen mogelijk met risico's voor hun financiële continuïteit.



Rentabiliteit:

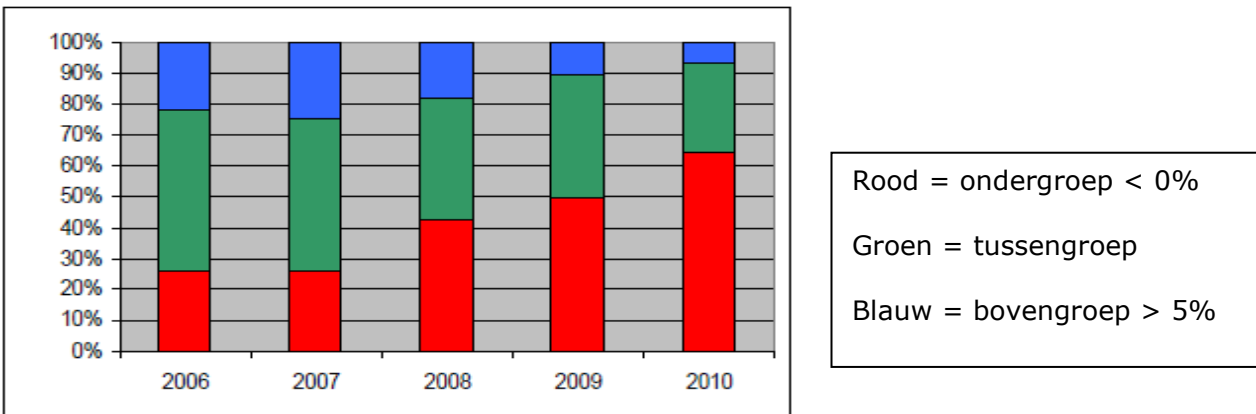
De gemiddelde rentabiliteit voor de sector is de laatste jaren steeds verder weggezakt en laat voor 2010 een duidelijk negatief percentage zien van -/- 1,5%.

Het gemiddelde over de laatste vier jaren bedraagt nagenoeg 0%.

Rentabiliteit %	2007	2008	2009	2010
Totaal sector	1,6%	0,2%	0,4% -/-	1,5% -/-

Voor rentabiliteit zijn de signaleringsgrenzen bepaald op groter dan 0% en kleiner dan 5%. De bovengroep met een score hoger dan 5% is de laatste jaren afgenomen tot 7% in 2010 {zie blauwe balk}. Dit betreft 75 van de 1.110 besturen. De tussengroep is afgenomen van 40% naar 29% {zie groene balk}.

Het aandeel van de ondergroep met een rentabiliteit < 0% is gestegen van 50% naar maar liefst 64% {zie rode balk}. Het betreft 714 besturen.

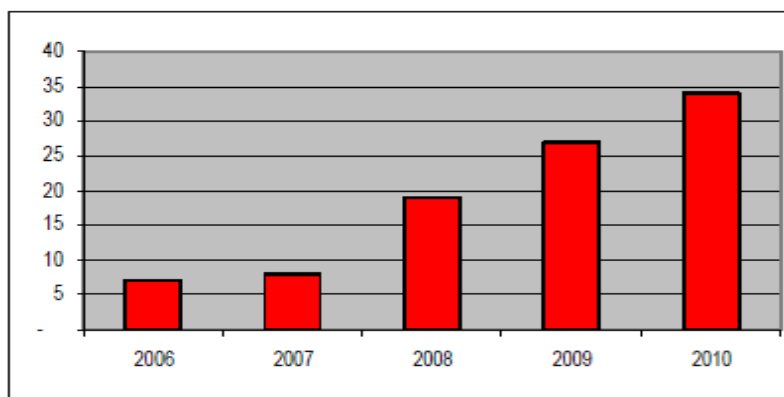


Risicobesturen:

Inspectie voert het financieel toezicht op zogenaamde risicobesturen uit. Het aantal besturen waar de liquiditeit en of solvabiliteit onder de signaleringsgrens ligt groeit vanaf 2006. Bij 8 besturen is er sprake van te lage waarden voor zowel kengetal solvabiliteit als liquiditeit. Verder is er bij 10 besturen alleen sprake van een te lage liquiditeit en bij 16 besturen een te lage solvabiliteit. Ervaring leert dat de liquiditeit en solvabiliteit van een aantal besturen wel onder de signaleringsgrenzen liggen, maar bij nadere analyse blijkt dat er geen sprake is van aanzienlijke risico's voor de financiële continuïteit.

Verloop aantal
risicobesturen:

Stand 2009: 27
Af: 5 -/-
Bij: 12
Stand 2010: 34



Resultaten van Akkoord! binnen de benchmark:

Deze Benchmarking op jaarcijfers en kengetallen geeft kleur aan het beeld van de minister. Voor Akkoord!-po geldt dat in 2010 en 2011 de resultaten als volgt scoren:

	Realisatie Akkoord! 2011	Realisatie Akkoord! 2010
Vermogensbeheer		
Kapitalisatiefactor	Groen: ondergroep	Groen: ondergroep
Solvabiliteit	Blauw: bovengroep	Blauw: bovengroep
Budgetbeheer		
Liquiditeit	Blauw: bovengroep	Groen: tussengroep
Rentabiliteit	Rood: ondergroep	Groen: tussengroep
Financiële continuïteit	Groen: geen risico	Groen: geen risico

Conclusie: bovenstaand resultaat zal **niet** leiden tot nader onderzoek door de Inspectie naar de doelmatigheid van de besteding van de rijksbekostiging.

Reserves / voorzieningen

Reserve P&A

Op grond van de verdeling van het resultaat over 2011 (zie paragraaf C2 van de jaarrekening) is de P&A reserve verder toegenomen met ruim € 61.000. De totale reserve P&A bedraagt hierdoor € 911.940 ultimo 2011. Gebaseerd op 2418 leerlingen per 1 okt. 2011 is deze P&A reserve € 377 per leerling. Eind 2010 bedroeg dit, gebaseerd op 2386 leerlingen € 357 per leerling.

Algemene reserve

In 2011 is de algemene reserve van Akkoord!-po afgenomen met € 203.368. Ook dit sluit aan met de resultaatverdeling zoals is aangegeven in paragraaf C2 van de jaarrekening. Door deze resultaatverdeling over 2011 is de algemene reserve in 2011 toegenomen tot € 998.280. Dit bedraagt per leerling € 413. In 2010 bedroeg dit bedrag per leerling nog € 504.

Private bestemmingsreserves

Akkoord!-po kent één reserve voor niet-overheidsmiddelen. Hierop wordt het uiteindelijke saldo van alle niet-subsidiabele baten en lasten geboekt. In 2011 was dit een batig saldo van € 23.814 dat dan ook met de resultaatverdeling is toegevoegd aan deze bestemmingsreserve. De bestemmingsreserve niet-subsidiabel bedraagt ultimo 2011 € 30.338.

Samenvattend bedraagt de totale reservepositie van Akkoord!-po ultimo 2011

€ 1.940.558. Dit bedraagt per leerling € 803. Ultimo 2010 bedroeg de totale reservepositie € 2.058.974. Per leerling was dit € 863.

Voorziening P&A

Na de stelselwijziging van de voorziening Bapo in 2010, is de voorziening voor Jubilea de enige resterende personele voorziening. Op basis van een contante waarde berekening wordt voor het huidige personeelsbestand, rekening houdende met een blijfkans, een berekening gemaakt van de toekomstige jubilealasten. Het bestuur van Akkoord!-po heeft in 2010 geoordeeld deze voorziening in 2 jaren op het gewenste peil te brengen. In 2011 is via de dotatie het resterende bedrag van € 50.000 toegevoegd aan de voorziening Jubilea. Deze is nu dan ook toereikend om de toekomstige jubilealasten op te vangen.

Voorziening Preventief Onderhoud

Er wordt gewerkt met een meerjaren onderhoudsplan. Het beheer vindt bovenschools plaats. Dit plan wordt jaarlijks geactualiseerd. In 2011 is de voorziening toegenomen tot € 274.795. Ultimo 2010 bedroeg de voorziening onderhoud nog € 221.397.

Investeringsbeleid

Er wordt binnen Akkoord!-po gewerkt met een meerjaren investeringsplan voor OLP, ICT en Inventaris. In de jaarverslaggeving worden ICT en Inventaris gewaardeerd op de balans.

Voor investeringen gelden de volgende uitgangspunten en wordt het resultaat in de staat van baten en lasten uiteraard wel belast:

- maand van aanschaf is bepalend voor het tijdstip waarop wordt gestart met afschrijven
- alle investeringen boven de € 500,- worden geactiveerd
- Inventaris (meubilair) en ICT worden geactiveerd en ook afgeschreven conform de met het bestuur afgesproken afschrijvingstermijnen. Vanaf 2012 wordt ook investeringen op gebied van leermiddelen geactiveerd en afgeschreven zoals hierboven beschreven.
- onderhoud wordt niet geactiveerd en dus niet afgeschreven; reden hiervan is, zoals beschreven, dat op dit moment het gebouw niet door de school in eigendom is en dus niet gewaardeerd kan worden op de balans. Hiervoor blijft de systematiek van doteren aan de voorziening gehandhaafd.

Over de activa is in het verslagjaar € 100.850 afgeschreven. Specifiek is er in 2011 € 249.662 geïnvesteerd in inventaris en apparatuur. Ten opzichte van 2010 is dit een stijging van afgerond € 47.000.

Hoofdstuk B5 van het jaarverslag maakt het verloop van de diverse categorieën gedurende het verslagjaar inzichtelijk.

Risicobeheersing

Binnen het bestuur wordt intern gewerkt met een risico beheersingsysteem. De financiële en personele administratie zijn uitbesteed aan een administratiekantoor. Mutaties in de administratie worden regulier verwerkt na codering en goedkeuring vanuit management. Bij het administratiekantoor vindt er een controle plaats op juistheid codering en autorisatie. Jaarlijks wordt de jaarrekening opgesteld met toetsing door de accountant en verantwoord aan het ministerie.

Gedurende het jaar wordt maandelijks beoordeeld of de realisatie van baten en lasten synchroon loopt met de door het bestuur geaccordeerde begroting. De begroting wordt ingezet als stuurinstrument voor de beheersing van activiteiten. Reserves en voorzieningen worden bewust gevormd en onderbouwd met meerjaren plannen. Hiertoe vinden jaarlijks begrotingsdagen met directeuren plaats. Eventuele afwijkingen worden geanalyseerd en bepaald of er aanvullende actie noodzakelijk is om op koers te blijven. Naast de sturing op geld wordt er gerapporteerd over zaken als leeftijdsopbouw, ziekteverzuim en de begrote en uitputting van FTE's. Risico's ten aanzien van ontwikkelingen van leerling aantallen worden hierbij in acht genomen.

Het bestuur beoordeelt of de financiële realisatie binnen de kaders van het financiële meerjaren beleidsplan past en of de uitvoering nog financiële ruimte biedt of niet. Gaat alles naar wens en is de inzet van middelen passend? Geldstromen worden gevolgd en in verband gebracht met toekomstige investeringen.

Het bestuur legt ondermeer verantwoording af aan het rijk, gemeenten, ouders en personeel over het gevoerde beleid en of de inzet van personeel, huisvesting en geld effectief en efficiënt heeft plaats gevonden.

In 2011 is zoals eerder gesteld in het verlengde van de aanbevelingen van de Commissie vermogensbeheer onderwijsinstellingen o.l.v. F.J.H. Don een risico analyse uitgevoerd om mogelijke risico's die Akkoord!-po kunnen treffen in kaart te brengen. Tevens is in 2011 een meerjaren begroting opgesteld om de ontwikkelingen in de toekomst in (financiële) kaart te brengen.

7.3. Gang van zaken gedurende het verslagjaar

Akkoord!-po sluit 2011 af met een negatief resultaat van baten en lasten van € 118.416,-. Verslagjaar 2010 werd nog afgesloten met een positief resultaat van € 137.676. Budgettair over 2011 bestond de verwachting dat het resultaat van baten en lasten € 16.125 positief zou bedragen.

Onderstaand overzicht toont de totale baten en lasten in 2011 in verhouding tot de begrotingcijfers 2011 en de realisatiecijfers van 2010.

Staat van baten en lasten	2011 realisatie	2011 begroting	2010 realisatie	Afwijking in % tov 2010
Baten	11.619.280	11.047.239	11.337.933	2,5%
Lasten	11.643.637	11.062.114	11.397.738	2,2%
Saldo baten en lasten	-/- 24.357	-/- 14.875	-/- 59.805	
Financiële baten en lasten	-/- 94.059	31.000	197.481	
Totaal resultaat	-/- 118.416	16.125	137.676	

Bovenstaand overzicht laat een stijgende lijn in zowel de baten als de lasten zien ten opzichte van voorgaand jaar, waarbij de baten procentueel meer stijgen dan de lasten. Het saldo van baten en lasten laat in 2011 dan ook een lichte stijging zien.

De financiële vaste activa zijn per ultimo 2011 tegen beurswaarde gewaardeerd. De koersverschillen over 2010 dienen als (on-)gerealiseerde koersverschillen in de staat van baten en lasten te worden opgenomen. In 2011 bedraagt dit (on-)gerealiseerd koersverschil negatief € 142.766 ten opzichte van € 90.058 in 2010. De rente inkomsten (na aftrek van de gemaakte kosten) uit o.a. deze beleggingen bedragen in 2011 € 48.707, waardoor er een financieel resultaat is van negatief € 94.059. Zie voor een verdere analyse de paragraaf Treasury.

Financiële beschouwing baten

Op 1 augustus 2006 is de lumpsum financiering ingevoerd in het primair onderwijs. Sindsdien ontvangt de school voor het personeel geen formatierekeneenheden meer, maar euro's. Gebaseerd op situatie per 1 oktober voorgaand jaar. In deze vergoeding wordt rekening gehouden met het feit dat ouder personeel meestal ook duurder is. Dit wordt gedaan door de zogenaamde GGL. De gewogen gemiddelde leeftijd van de leerkrachten. De vergoeding wordt op bestuursniveau uitgekeerd. Er is geen schot meer tussen personeel en materieel.

Het Lumpsum budget is ter dekking van alle kosten. Te splitsen in drie geldstromen;

- * geldstroom voor de formatie,
- * geldstroom voor personeels- en arbeidsmarktbeleid,
- * geldstroom voor materiële instandhouding.

De vergoedingen worden voor het algemeen toegekend op schooljaarbasis en zijn in de verlaggeving toegerekend naar kalenderjaar.

De baten zijn direct gekoppeld aan het aantal leerlingen. Mocht in de toekomst het aantal leerlingen binnen Akkoord!-po niet stijgen maar toch afnemen, dan komen de baten onder druk te

staan. Om een gezond financieel resultaat te realiseren is in dat opzicht kostenbeheersing van belang. In de praktijk komt dat vooral neer op het vermogen tijdig personele verplichtingen aan te passen aan een teruglopende lumpsum.

Onderstaand een overzicht van de afzonderlijken baten (excl. financiële baten)

Baten €	2011 realisatie	2011 begroting	2010 realisatie	Afwijking t.o.v. begroting
(Rijks)bijdragen Min. OCW	10.559.575	10.343.308	10.447.453	2,1%
Overige overheidsbijdragen	177.456	91.881	107.418	93,1%
Overige baten	842.249	612.050	783.062	37,6%
Totaal	11.619.280	11.047.239	11.337.933	5,2 %

De totale (Rijks) bijdragen Min. OCW zijn in 2011 met 2,1% gestegen ten opzichte van de opgestelde begroting over 2011. Dit wordt o.a. veroorzaakt door extra Rijksbijdragen naar aanleiding van meerdere groeitellingen in 2011 (€ 147.000), extra inkomsten als gevolg van een herberekening van Lumpsum inkomsten voor schooljaar 2010 / 2011 met terugwerkende kracht in 2011 (€ 42.000) en extra inkomsten uit LGF leerlingen (€ 27.000).

Het grote verschil in de overige overheidsbijdragen 2011 ten opzichte van 2010 wordt veroorzaakt door de ontvangen vergoeding voor gymzalen (€ 91.853). Tot en met 2010 werd de kosten voor het gebruik van de gymzaal en de daaraan gekoppelde gemeentelijke vergoeding gesaldeerd. Vanaf 2011 zijn zowel deze baten als de lasten apart geadmistreerd door de gemeente. Hierdoor zijn beide posten ook afzonderlijk binnen de administratie van Akkoord!-po opgenomen (de kosten ad € 91.583 zijn opgenomen onder de huisvestingslasten). Per saldo is dit budgetneutraal.

De toename van de overige baten ten opzichte van de realisatie 2010 wordt verklaard door een toename van de vergoedingen salaris vervangingsfonds (€ 76.000 met gelijk stijgende salariskosten vervangingsfonds bij de personele lasten) en hogere inkomsten vanuit het samenwerkingsverband Weer Samen Naar School (€ 44.000). Ten opzichte van de opgestelde begroting verklaren naast bovengenoemde zaken ook de TSO inkomsten (€ 38.000) en hogere inkomsten uit buitenschoolse activiteiten (€ 28.000) de grootste afwijkingen.

Financiële beschouwing lasten

Algemeen

Het jaar 2011 is het jaar waarin Akkoord!-po de bedrijfsvoering weer eens uitvoerig tegen het licht heeft gehouden. Ook bestaande afspraken tussen de scholen en leveranciers maakten daar onderdeel van uit. Dat heeft geleid tot financieel voordeel en betere afspraken over:

	jaarbudget	(toekomstig) voordeel per jaar
Onderwijsleerpakket	€ 179.716,62	€ 13.916,00
Schoonmaak	€ 258.000,00	€ 10.000,00
Kopieren	€ 85.000,00	€ 14.924,07
Administratiekantoor	€ 200.000,00	€ 66.000,00
		€ 104.840,07

Personele lasten

Zoals reeds opgemerkt bij de analyse van de kengetallen over 2011 worden de totale lasten voor het grootste deel gevormd door de personele lasten. In 2011 bedraagt dit aandeel bijna 82% van de totale lasten. Het is dan ook van het grootste belang om de ontwikkeling van deze lasten nauwgezet te volgen en waar nodig tijdig de benodigde actie te ondernemen.

Onderstaand een overzicht van de opbouw van de personele lasten in verhouding tot begroting 2011 en realisatie 2010.

Personele lasten €	2011 realisatie	2011 begroting	2010 realisatie	Afwijking tov begroting
Lonen en salarissen	9.202.197	8.864.682	8.981.914	3,8%
Ov. personele lasten	333.053	319.900	499.061	4,1%
Totale personele lasten	9.535.250	9.184.582	9.480.975	3,8%

Ten opzichte van de begroting 2011 is er een toename van 3,8% van de lasten uit lonen en salarissen. Het gemiddeld aantal FTE's werkzaam bij Akkoord is ten opzichte van de begroting 2011 ongeveer 4 FTE hoger (152 gemiddeld begroot tegenover 156 gemiddelde bezetting). Het overige verschil ten opzichte van de begroting betreffen prijsverschillen als gevolg van stijgende werkgeverlasten en hogere salariskosten Vervangingsfonds. Zoals reeds aangegeven bij de toelichting op de personele baten wordt de stijging van de lonen en salarissen geheel gecompenseerd door hogere personele baten.

Per saldo bedraagt het personele resultaat (personele baten minus personele lasten) van Akkoord!-po in 2011 positief € 62.000, op een totaal aan personele lasten van € 9.200.000. Begroot was een personeel resultaat van positief € 20.000. Dit geeft aan dat binnen Akkoord!-po de personele formatie goed wordt gemonitord.

De toename van de overige personele lasten in 2011 bedraagt 4,1% ten opzichte van de begroting 2011. Deze stijging wordt verklaard door hogere nascholingslasten in 2011. De daling ten opzicht van 2010 wordt verklaard door afrekeningen van diverse projecten in 2010.

Afschrijvingslasten

De totale afschrijvingslasten bedragen in 2011 in totaal € 100.850. Begroot was een bedrag van € 122.964. In de begroting was een totaal bedrag aan investeringen in inventaris en apparatuur gedurende 2011 gepland van € 327.000, terwijl de daadwerkelijke realisatie afgerond € 250.000 bedraagt. Hierdoor zijn ook de gerealiseerde afschrijvingslasten lager dan begroot. De investeringen op gebied van leermiddelen worden tot en met 2011 geheel in de staat van baten en lasten verantwoord. Per 1 januari 2012 worden ook deze investeringen geactiveerd en afgeschreven. Hierdoor zullen de totale afschrijvingslasten in 2012 toenemen.

huisvestingslasten:

De totale huisvestingslasten bedragen in 2011 afgerond € 144.000 hoger dan begroot voor 2011. Indien de kosten gymzaal buiten beschouwing wordt gelaten (immers hier wordt eenzelfde bedrag ook ontvangen via de gemeente, zie de beschouwing op de baten), bedraagt het verschil nog bijna € 52.000. De grootste afwijkingen ten opzichte van de begroting betreffen met name de posten onderhoud (+ € 19.000), huur (+ € 13.000) en schoonmaak (+€ 12.000). De afwijking bij de post onderhoud wordt veroorzaakt door diverse niet-geplande reparaties/onderhoudswerkzaamheden bij de diverse scholen. Bij de post huur lijkt in deze het in de begroting opgenomen bedrag voor de huur van het bestuurskantoor te laag te zijn. In totaal is hiervoor € 15.000 betaald, begroot was € 7.500. Daarnaast is er op de Toermalijn en de Harlekijn een afrekening voor het gebruik van noodlokalen geweest, die niet in de begroting was voorzien. De stijging van de schoonmaakkosten betreffen kleine overschrijdingen van meerdere scholen.

Overige instellingslasten

De overige instellingslasten zijn ten opzichte van de begroting gestegen met bijna € 22.000 naar ruim € 450.000. Binnen de afzonderlijke posten zijn grotere verschillen ten opzichte van de begroting te zien. De grootste afwijkingen ten opzichte van de begroting zijn:

- overige instellingslasten (+ € 107.000)
- kosten bovenschools/bestuur (-/- € 93.000)
- kosten Saam (+ € 37.000)
- dienstverlening administratiekantoor (+ € 46.000)

Een deel van deze over- c.q. onder besteding is verklaarbaar doordat sommige posten in de begroting verantwoord zijn op meerdere posten. Zo zijn de kosten voor het administratiekantoor in de begroting opgenomen onder zowel de administratiekosten voor het reguliere administratiepakket als onder de post ondersteuning door derden voor de extra werkzaamheden (kosten bovenschools/bestuur). In de realisatie zijn de gehele kosten verantwoord onder kosten administratiekantoor. Hierdoor ontstaat de afwijking bij zowel de post dienstverlening administratiekantoor als de post kosten bovenschools. Ditzelfde geldt voor de post kosten accountant.

Onder de overige instellingslasten wijken vooral de post lasten voorgaande jaren (€ 78.000) af ten opzichte van de begroting. De post betreft de afrekeningen van meerkosten repro van de diverse scholen en de afhandeling van diverse openstaande posten uit voorgaande jaren.

Leermiddelen:

De totale uitgaven aan leermiddelen in 2011 bedragen ongeveer € 20.000 lager dan begroot. Ten opzichte van 2010 zijn de totale uitgaven aan leermiddelen echter toegenomen met ruim € 138.000. Onderstaand de ontwikkeling van de leerling afhankelijke kosten in vergelijking tot benchmark kengetallen over uitgaven aan leermiddelen in 2011 van alle besturen aangesloten bij Stichting SROL betreffende primair onderwijs. Hierbij is als peildatum 1 oktober 2011 voor het aantal leerlingen genomen. Het betreft 52.414 leerlingen, waarvan 2418 leerlingen van Akkoord!-po.

2011 kosten per leerling		Akkoord! Realisatie	Benchmark realisatie	Akkoord! Realisatie
		2011	2011	2010
OLP Leermiddelen	€	157	143	107
ICT leermiddelen	€	88	67	81
Totaal per leerling	€	245	210	188

Ten opzichte van vorig jaar is er een stijging van de kosten van leermiddelen kosten van € 157 naar € 245 per leerling in 2011. De OLP uitgaven per leerling zijn fors toegenomen. De afgekondigde investeringsstop halverwege 2010 is hier mede debet aan. Veel OLP uitgaven zijn hierdoor doorgeschoven naar 2011.

Ten opzichte van de benchmark gegevens 'scoort' Akkoord!-po hoger dan overige besturen in het basisonderwijs. Oorzaak is het feit dat veel besturen OLP investeringen activeren, waardoor OLP lasten lager zijn, maar daarentegen de afschrijvingskosten hoger zijn.

7.4. Treasury

Treasury statuut

Het bestuur van Akkoord!-po heeft een treasury statuut vastgesteld. Door middel van het statuut en de hierin beschreven uitgangspunten en randvoorwaarden, wordt een behoorlijk beheer van de beschikbare publieke middelen gewaarborgd. Het doel van het beheer is het verzekeren van een gezonde exploitatie en het voortbestaan van de instelling. De publieke middelen die voor korte of langere termijn niet voor publieke taken worden aangewend, worden belegd conform de Regeling "Beleggen en belenen door instellingen voor onderwijs en onderzoek". In het bijzonder betekent dit, dat uitsluitend gebruik is en wordt gemaakt van goeide tegenpartijen, d.w.z. rechtspersonen wier papier een solvabiliteitsvrije status heeft, financiële instellingen met minimaal een A-rating (of door financiële instellingen uitgegeven papier met minimaal een A-rating) en financiële instellingen zonder rating met een minimaal met een A-rating vergelijkbare kredietwaardigheid.

Treasury beleid

Tot 2011 was het beheer van het treasury beleid ondergebracht bij Stichting Vermogensbeheer (SVB). Deze stichting is thans in liquidatie (zie ontwikkelingen SVB). Akkoord!-po heeft derhalve besloten het beheer van het treasury beleid in 2011 onder te brengen bij de Rabobank. De vermogensbeheerder neemt bij zijn beleggingen namens Stichting Akkoord! de "Regeling beleggen en belenen door instellingen voor onderwijs en onderzoek 2010" van het ministerie van Onderwijs en Wetenschappen in acht. De effecten waarin wordt belegd, staan op naam van Akkoord!-po. De externe accountant zal bij de controle van de jaarrekening de aangegane beleggingen en beleningen controleren. Tevens zal hij toetsen of de door de Rabobank namens het bestuur gedane beleggingen in overeenstemming zijn met de ministeriële richtlijnen.

Regelgeving en verwerking

Voor de waardering van effecten zijn de Richtlijnen uit de Jaarverslaggeving (RJ) van toepassing. Indien het bestuur het voornemen heeft om obligaties aan te houden tot einde looptijd, dan zijn deze obligaties in de jaarrekening gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs ('nominale waarde'). Alle andere effecten zijn gewaardeerd tegen reële waarde (beurswaarde).

Ontwikkelingen Stg Vermogensbeheer

Op 14 juli 2010 is er een deelnemersvergadering geweest van SVB, waarbij onder andere het besluit is genomen om de SVB te liquideren. Per balansdatum 31 december 2011 is SVB nog steeds in liquidatie. In 2011 heeft er een vereffening plaats gevonden onder de deelnemers aan SVB. Hierbij heeft Akkoord!-po er voor gekozen de effectenportefeuille aan te houden. De effectenportefeuille is ondergebracht bij de Rabobank. Inmiddels is een aanzienlijk deel van de portefeuille verkocht. Ultimo 2011 heeft Akkoord!-po nog een openstaande vordering op de SVB van € 2.562 en wordt in de toekomst weinig risico verwacht. De SVB zal naar verwachting medio 2012 worden geliquideerd.

De aanleiding voor dit voornemen tot opheffing is het standpunt van het Ministerie van OCW dat de Stichting (formeel) niet voldoet aan de Regeling Beleggen en Belenen. Naast het feit dat de Stichting noch in Nederland noch elders in een lidstaat van de EU onder toezicht staat, kan evenmin vanuit OCW toezicht worden uitgeoefend op de Stichting. Financieel toezicht c.q. controle op het beleggingsgedrag van de Stichting vanuit OCW is daarom niet mogelijk.

Resultaten

In 2011 bedraagt de ontvangen couponrente van de totale beleggingen € 47.070. De ontvangen rente op de diverse spaarrekeningen bedraagt in totaal € 8.126.

Naast de kosten voor het aanhouden van de beleggingsportefeuille is er vanwege dalende koersen op de financiële markten in 2011 een aanzienlijk koersverlies geleden. In totaal bedraagt dit koersverlies € 142.766. Per saldo bedraagt het resultaat van financiële baten en lasten dan ook negatief € 94.059, waar in de begroting nog was uitgegaan van een positief resultaat van € 31.000.

7.5 Toekomstige ontwikkelingen

Samenvatting staat van baten en lasten begroting:

Het bevoegd gezag heeft een begroting vastgesteld voor 2012. Onderstaand een overzicht van de begroting 2012 versus begroting 2011.

Staat baten en lasten	2012 begroot	2011 begroot
Baten	€ 11.261.900	€ 11.047.237
Lasten	€ 11.315.510	€ 11.062.114
Saldo baten en lasten	€ -/- 53.610	€ -/- 14.877
Financiële baten en lasten	€ 51.000	€ 31.000
Resultaat	-/- € 2.610	€ 16.123

Het begrote resultaat voor 2012 is ongeveer gelijk aan het begrote resultaat van 2011. De stijging van zowel de baten als de lasten worden nagenoeg geheel veroorzaakt door stijging van de personele vergoeding en daaraan gekoppeld ook de stijging van de personele lasten als gevolg van o.a. CAO-ontwikkelingen.

Ontwikkeling leerlingenaantallen

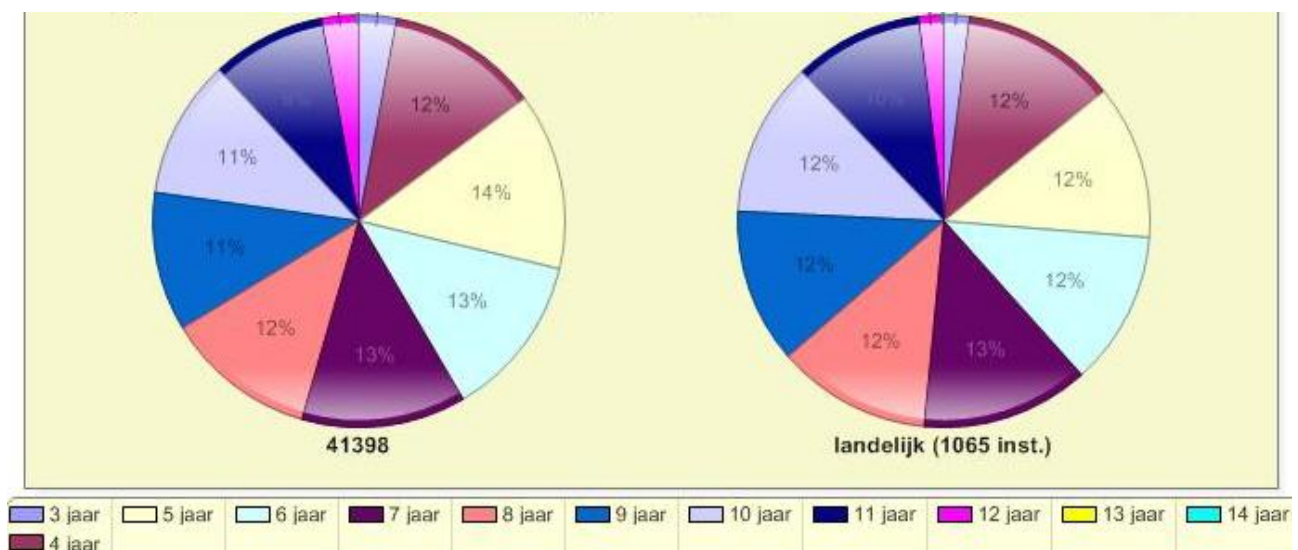
Zoals eerder gesteld zal ook Akkoord!-po gepland vanaf 2015 te maken krijgen met dalende leerling aantallen. Het blijft uiteraard zaak om tijdig op deze toekomstige ontwikkeling van dalende leerling aantallen te anticiperen. Vuistregel binnen Akkoord!-po met als basis de bestorting is dat

1% minder leerlingen staat voor ± € 100.000 minder aan inkomsten,

te verdelen in:

- € 76.000 inkomsten Lumpsum
- € 9.000 inkomsten P&A
- € 15.000 inkomsten MI
-

De volgende grafiek laat zien dat het aandeel leerlingen in de onderbouw 55% bedraagt voor schooljaar 2010 – 2011. Landelijk gezien is dat 51%. Dit is een positief beeld, immers voor leerlingen tot 8 jaar ontvangt een school bijna € 500 meer inkomsten vanuit het Ministerie van OCW dan voor bovenbouwleerlingen. Het aandeel onderbouwleerlingen op grond van de leerling telling per 1-10-2011 bedraagt ook 52%.



Financieringsstructuur 2012:

De rentevergoeding voor 2012 bestaat naast een klein deel rente opbrengsten uit beleggingen voornamelijk uit rente inkomsten uit spaartegoeden. De verwachting voor de rente stand is dat deze in 2012 net als in 2011 een stabiel beeld zal laten zien. In de begroting 2012 is veiligheidshalve uitgegaan van een gemiddeld rendement van 2,5% over een uitstaand kapitaal van € 2.000.000. De overige rente inkomsten betreffen de rente inkomsten op diverse kleine (school) rekeningen.

Personele bezetting 2012:

Het FTE-saldo ultimo 2011 bedroeg ruim 155 FTE (gemiddeld in 2011 156 FTE).
Het begrote FTE-saldo van 2012 bedraagt afgerond 154 FTE (exclusief reductie).

Voor de toekomst zal Akkoord!-po niet aan krimp en dus ook aan afname van formatie ontkomen. Om tijdig te kunnen anticiperen neemt Akkoord!-po deel aan een initiatief voor een regionaal mobiliteitscentrum. Een groot aantal schoolbesturen in de regio Noord Limburg heeft de intentie om gezamenlijk de regionale arbeidsmarktproblemen voor het onderwijs aan te pakken. Het doel is om de regio, zowel kwantitatief als kwalitatief, aantrekkelijk te houden voor onderwijspersoneel. Is er nu nog sprake van een overschot van medewerkers, in de nabije toekomst zal door verdere vergrijzing een tekort gaan ontstaan. Daarnaast willen de besturen een intensievere impuls geven aan mobiliteit en professionalisering.

Investerings 2012:

Er worden investeringen in OLP / ICT en inventaris voor 2012 verwacht van +/- € 540.000.

Overige belangrijke gebeurtenissen na 2011:

In 2011 is door het bestuur van Akkoord!-po besloten om vanaf 1-1-2012 investeringen op het gebied van OLP analoog aan de investeringen in ICT en Inventaris te activeren.

Er zijn verder geen toekomstige ontwikkelingen die van belang zijn bij beoordeling van de financiële situatie van de Akkoord!-po op balansdatum.

Wet Goed Onderwijs en Goed Bestuur

De minister, de inspectie, ouders, partners, maar ook de verschillende partijen binnen de onderwijsinstelling – leraren, schoolleiding, toezichthouders – verwachten steeds meer van het bestuur. Er komt steeds meer nadruk te liggen op het afleggen van verantwoording over de uitvoering van taken en de uitoefening van bevoegdheden. In het verlengde hiervan is de Code Goed Bestuur vastgesteld in 2010. De Regeling leerresultaten Primair Onderwijs komt bijvoorbeeld voort uit de Wet Goed Onderwijs, goed Bestuur. Afgelopen jaar zijn er diverse ministeriële regelingen verschenen in de Staatcourant inzake bijzondere bekostiging primair en speciaal onderwijs zoals;

- De subsidie Stichting Platform Bèta/Techniek en heeft tot doel het versterken van de aandacht voor wetenschap en bèta/techniek
- Bijzondere bekostiging voor het PO en SO in verband met actieplannen Basis voor Presteren en Leraar 2020
- Subsidie in het kader van het programma Cultuureducatie met Kwaliteit (Regeling prestatiebox primair onderwijs).

Het bevoegd gezag ontvangt bekostiging (bedrag per leerling) voor het realiseren van afspraken ten aanzien van opbrengst gericht werken, onderscheidenlijk professionalisering van leraren en schoolleiders. Deze bijzondere bekostiging reikt verder dan het verslagjaar en bestrijkt de schooljaren 2011-2012 tot en met 2014-2015. De middelen ten behoeve van cultuureducatie lopen zelfs tot en met 2015-2016.

Aan het bestuur de taak om met deze middelen resultaten te bereiken. Aan de ambitie van de minister om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren wordt tegemoet gekomen.

Akkoord!-po hanteert deze Code in het Primair Onderwijs. Er zijn geen afwijkingen te melden m.b.t. tot deze Code.

Klachtenregeling en Klachtencommissie

Op basis van de wettelijke plicht is een klachtenregeling ingericht. De regeling is bestemd voor ouders en medewerkers. Iedere klacht wordt deskundig en neutraal beoordeeld. Daartoe is een vertrouwenspersoon aangesteld.

Het bestuur is aangesloten bij de landelijke klachtencommissie LKC. Tevens heeft het bestuur van de Akkoord! scholen het landelijke model klachtenregeling ondertekend.

8. Slotwoord.

Het bestuursverslag van de stichting Akkoord!-po geeft een beeld van de organisatie over het verslagjaar 2011. Het openbaar onderwijs laat zich graag voorstaan op een transparante organisatie en hoopt dan ook dat dit verslag daaraan bijdraagt.

Het beeld van 2011 geeft voldoende vertrouwen om energiek met de toekomst bezig te zijn. Naast de uitdagingen waarvoor elke onderwijsorganisatie zich gesteld ziet als gevolg van economische ontwikkelingen, leeft binnen Akkoord!-po vooral de ambitie om deze nieuwe beleidsperiode tot een succes te maken. Met nog beter openbaar onderwijs voor alle huidige en toekomstige leerlingen van Akkoord!-po tot gevolg.