

## Aanvulling op de Arbeidsovereenkomst

(Deze overeenkomst is een 'Aanvullende Arbeidsovereenkomst' inzake deelname aan het Nationale Fietsplan en is onlosmakelijk verbonden met het ingevulde en ondertekende NFP Fietsformulier en NFP Afleverdocument)

De ondergetekenden: Stichting Akkoord!PO , hierna te noemen werkgever,  
en

\_\_\_\_\_ , hierna te noemen werknemer,  
overwegende dat werknemer op meer dan de helft van het aantal werkdagen dat werknemer pleegt te reizen in het kader van het woon-werkverkeer gebruik maakt van de fiets, komen het volgende overeen:

### Artikel 1

Werkgever schaft voor werknemer een 'fietspakket' aan, bestaande uit een fiets plus gratis een driejarige all-riskverzekering plus eventueel maximaal €240 aan Nationale Fietsbonnen, zoals omschreven op het NFP Fietsformulier en NFP Afleverdocument, en draagt dit vervolgens onmiddellijk over aan werknemer. Werknemer wordt daardoor bij ontvangst zowel juridisch als economisch eigenaar van de fiets.

*Werknemer ontvangt de Nationale Fietsbonnen opgedeeld in sets van € 80 (maximaal 3x € 80) die gedurende drie kalenderjaren jaarlijks besteed kunnen worden en per set ten minste drie jaar geldig blijven. Werkgever heeft met de fietsbon geen aanvullende bewijslast. Er geldt een landelijke goedkeuring die de fietsbon bij voorbaat voldoende aannemelijk maakt als betaalmiddel voor 'met de fiets samenhangende zaken'.*

*Werknemer mag de fietsbonnen vrij besteden aan alles wat met de fiets te maken heeft. Ook is de fietsbon te gebruiken voor toekomstig onderhoud en eventuele reparaties.*

### Artikel 2

In ruil voor het door werkgever aan werknemer fiscaalvrij verstrekte fietspakket gaat werknemer akkoord met het afzien van (een deel van) één of meerdere brutoloonbestanddelen.

De fiscale mogelijkheden zijn tot maximaal €749 van de prijs van de fiets (incl. BTW) van toepassing. Derhalve dient de totale brutoloonwaarde van de brutoloonbestanddelen waarvan werknemer afstand doet gelijk te zijn aan de projectprijs van het fietspakket (prijs fiets tot € 749 + eventuele extra verzekeringspremie + eventuele fietsbonnen).

Indien de prijs van de fiets meer dan € 749 (incl. BTW) bedraagt, zal werknemer de meerprijs rechtstreeks aan de rijwielhandelaar voldoen. Deze betaling van werknemer betreft een eigen bijdrage die verrekend wordt met de waarde van de verstrekte fiets boven € 749, waardoor er geen bijtelling resteert.

Berekening		Bruto	Netto <sup>1)</sup>
Prijs fiets incl. BTW	2)	€ <input type="text"/>	€ <input type="text"/>
Eventuele extra verzekeringspremie	3)	€ <input type="text"/>	
Eventuele Nationale Fietsbonnen	4)	€ <input type="text"/>	+ <input type="text"/> +
<b>Totaal uitruilen/verrekenen</b>	5)	€ <input type="text"/>	€ <input type="text"/>

#### Invulinstructie:

- indien de prijs van de fiets *niet* meer dan €749 bedraagt, hoeft u de kolom *netto* niet in te vullen.
- indien de prijs van de fiets *wel* meer dan €749 bedraagt, noteert u €749 bij *bruto* en de meerprijs bij *netto*.
- de gratis all-riskverzekering bedraagt maximaal de premie behorende bij een fiets met een prijs van €749, derhalve is voor het bepalen van de eventuele extra verzekeringspremie slechts één van de volgende twee toelichtingen van toepassing:
  - indien de fietsprijs *niet* meer dan €749 bedraagt, vult u voor de verzekeringspremie geen bedrag in.
  - indien de fietsprijs *wel* meer dan €749 bedraagt, bepaalt u de van toepassing zijnde all-risk verzekeringspremie uit de in de brochure vermelde tabel (premie X). Deze premie dient nu echter opgesplitst te worden in een geschonken en niet-geschonken deel. Hiertoe bepaalt u

- ook de bij een fiets van € 749 behorende all-risk verzekeringspremie (premie Y), welke uw werkgever u schenkt. Het *verschil* (X-Y) tussen de bij de prijs van de fiets behorende all-risk verzekeringspremie en de geschenken premie vult u in de kolom *bruto* in.
4. indien u Nationale Fietsbonnen heeft besteld, vult u bij *bruto* het bedrag in (maximaal € 240).
  5. het totaal in de kolom *bruto* wordt gedefinieerd als de projectprijs van het fietspakket.

<b><u>Te voldoen aan rijwielhandelaar (netto)</u></b>	€ <input style="width: 80%;" type="text"/>
<b><u>Projectprijs fietspakket (uitruil met brutoloonbestanddelen)</u></b>	€ <input style="width: 80%;" type="text"/>
<input type="checkbox"/> <b>Brutoloon*</b>	€ <input style="width: 80%;" type="text"/>
Aantal maanden verlaging brutoloon (minimaal 1 en maximaal 12)	<input style="width: 80%;" type="text"/> /
Verlaging per maand	€ <input style="width: 80%;" type="text"/>
Huidig bruto maandloon	€ <input style="width: 80%;" type="text"/>
<b>Afzien van een deel van bruto maandloon</b>	€ <input style="width: 80%;" type="text"/> -
Nieuw bruto maandloon	€ <input style="width: 80%;" type="text"/>
<input type="checkbox"/> <b>Bovenwettelijk vakantiegeld*</b>	€ <input style="width: 80%;" type="text"/>
Huidig bruto bovenwettelijk vakantiegeld	€ <input style="width: 80%;" type="text"/>
<b>Afzien van (een deel van) het bovenwettelijke vakantiegeld</b>	€ <input style="width: 80%;" type="text"/> -
Nieuw bruto bovenwettelijk vakantiegeld	€ <input style="width: 80%;" type="text"/>

\* *het totaal van de uitruil met brutoloonbestanddelen dient gelijk te zijn aan de projectprijs van het fietspakket*

### Artikel 3

De eventuele tijdelijke verlaging van het salaris kan niet leiden tot een salaris dat lager is dan in de Wet Minimumloon en Minimum Vakantiegeld is bepaald. Tevens mogen gemaakte afspraken niet strijdig zijn met anderszins dwingendrechtelijke bepalingen, zoals wettelijk vastgelegde vakantiedagen (op grond van artikel 7: 634, eerste lid, Burgerlijk Wetboek), en dient de CAO ruimte te bieden om de in artikel 2 genoemde wijzigingen in de arbeidsovereenkomst mogelijk te maken.

### Artikel 4

Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van onderstaande gevolgen die kunnen optreden als gevolg van toepassing van deze aanvullende arbeidsovereenkomst:

- verlaging van de premie- en uitkeringsgrondslag in het kader van sociale verzekeringswetten als WIA en WW;
- verlaging van het inkomen in het kader van inkomensafhankelijke toeslagen als de zorgtoeslag, huurtoeslag en tegemoetkoming studiekosten.

Aanvullend hierop is bepaald dat de grondslag voor de berekening van pensioenopbouw, vakantiegeld, diensttijd vrijstelling, overwerktoeslagen en onregelmatigheidstoeslagen zodanig wordt vastgesteld *als ware het brutoloon niet verlaagd*. Een en ander conform het besluit CPP2009/1458M d.d. 5 augustus 2009 en het besluit DGB2010/2733M d.d. 9 september 2010 van de staatssecretaris van Financiën. Zodoende staat deelname aan het Nationale Fietsplan open voor ten minste 75% van het totale werknemersbestand bij werkgever en mag de tijdelijke verlaging van het salaris van werknemer in het kader van het Nationale Fietsplan en eventuele andere cafetarieregelingen waar werknemer aan deelneemt, niet leiden tot een bruto jaarsalaris meer dan 30% lager dan het oorspronkelijke salaris.

**Artikel 5**

Werknemer verklaart de fiets gedurende ten minste drie kalenderjaren voor meer dan de helft van het aantal dagen dat werknemer naar het werk gaat te gebruiken voor (een deel van) het woon-werktraject, waarbij het traject wordt afgelegd

tussen \_\_\_\_\_ (startplaats en -adres)  
en \_\_\_\_\_ (eindbestemming en -adres),  
waarbij de enkele reisafstand \_\_\_\_\_ kilometer bedraagt.

Indien de fiscus werkgever een naheffing en/of boete oplegt vanwege een door werknemer onjuiste opgave over het gebruik van de fiets, zal deze in zijn geheel worden verhaald op werknemer.

**Artikel 6**

Alle noodzakelijke reparaties aan de fiets, die niet onder de garantie- en/of verzekeringsbepalingen vallen, zijn voor rekening van werknemer. De eerste servicebeurt komt voor rekening van Nationale Fiets Projecten en is voor werknemer dus gratis.

**Artikel 7**

Als werknemer binnen een periode van drie kalenderjaren na verstrekking van het fietspakket uit dienst treedt, het fietspakket geheel of ten dele aan derden verkoopt, verpand of anderszins in zekerheid geeft of stopt met fietsen, zal werknemer dit direct melden aan werkgever.

Indien het gebruik van de fiets voor woon-werkverkeer voortijdig wordt beëindigd en de ruil, zoals genoemd in artikel 2 van deze aanvullende arbeidsovereenkomst, nog niet geheel heeft plaatsgevonden, is werknemer aan werkgever een bedrag wegens privé-gebruik verschuldigd ter grootte van het restantbedrag. In dat geval worden de resterende termijnen door werkgever verrekend met het nettoloon van werknemer. Tevens worden de eventueel ontvangen fietsbonnen voor resterende kalenderjaren (maximaal 2) bij voortijdige beëindiging als loon aangemerkt en door werkgever tot het loon van werknemer gerekend middels een éénmalige bruto bijtelling ter grootte van de waarde van de bovenmatig verstrekte fietsbonnen (maximaal 2x € 80).

Werknemer vrijwaart werkgever tegen aanspraken van derden voortvloeiend uit of verband houdend met het gebruik van de fiets met toebehoren.

Aldus is opgemaakt en ondertekend te \_\_\_\_\_, \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ (datum)

Handtekening

Handtekening

Werknemer

Werkgever